

1. Administratorem, czyli podmiotem decydującym o celach i sposobach przetwarzania danych osobowych, jest spółka Mercator Medical S.A. z siedzibą w Krakowie (31-327), ul. H. Modrzejewskiej 30 (dalej zwana „Administratorem”).
2. W razie jakichkolwiek wątpliwości związanych z przetwarzaniem Państwa danych, prosimy o kontakt z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem: iod@pl.mercatormedical.eu lub pisemnie na adres siedziby Administratora.
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu, na podstawie prawnej:
 1. Umożliwienie uczestnictwa w rekrutacji i ocena kandydata na podstawie:
 - 6 ust. 1 lit. b RODO w zakresie jakim dane są niezbędne do zawarcia umowy
 - 6 ust. 1 lit c RODO w zakresie w jakim podanie danych dla celów związanych z dążeniem do zawarcia umowy o pracę jest wymagane Kodeksem pracy
 - 6 ust. 1 lit. a RODO w zakresie w jakim Administrator przetwarza dane „zwykłe” dobrowolnie podane przez kandydata w zakresie szerszym niż wymagany przez przepisy Kodeksu pracy
 - 9 ust. 2 lit a RODO w zakresie w jakim Administrator przetwarza dane „wrażliwe” dobrowolnie podane przez kandydata w zakresie szerszym niż wymagany przez przepisy Kodeksu pracy.
 2. Skierowanie na badania wstępne i przechowywanie orzeczeń na podstawie:
 - 9 ust. 2 lit b RODO w zakresie w jakim Administrator przetwarza dane dotyczące stanu zdrowia w związku z koniecznością skierowania kandydata na badania wstępne i otrzymania orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku
 3. umożliwienie udziału w przyszłych rekrutacja przez czas 12 miesięcy na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
 4. W celu dochodzenia roszczeń i obrony przed roszczeniami, na podstawie:
 - 6 ust. 1 lit f RODO tj. realizacja prawnie uzasadnionego interesu Administratora, którym jest ustalenie i dochodzenie roszczeń prawnych lub obrona przed roszczeniami prawnymi związanymi z rekrutacją.
 5. Twoje dane będą przechowywane przez okres:
 6. W przypadku rekrutacji: przez 6 miesięcy od zakończenia rekrutacji;
 7. W przypadku skierowań i orzeczeń lekarskich: 10 lat od zakończenia stosunku pracy;
 8. W przypadku zgody na przyszłe rekrutacje: 12 miesięcy;

9. W razie jakichkolwiek roszczeń: przez czas trwania postępowania do czasu jego ostatecznego zakończenia, a następnie do czasu przedawnienia roszczeń wynikających z prawomocnego orzeczenia lub ostatecznej decyzji administracyjnej.
10. Dane osobowe mogą być przekazywane innym podmiotom, tzw. odbiorcom danych osobowych tj. w szczególności:
 1. podmiotom prowadzącym działalność pocztową lub kurierską;
 2. podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie Administratora m.in. podmiotom świadczącym usługi z zakresu pomocy prawnej lub ochrony danych osobowych.
 3. księgowości, podatków lub usługi doradcze
 4. firmom świadczącym nam usługi z zakresu wsparcia informatycznego lub dostarczającym infrastrukturę informatyczną.
 5. firmom wspierających nas w zakresie rekrutacji pracowników: Pracuj.pl, e-Recruiter.
11. Państwa dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (dalej: EOG). Mając jednak na uwadze usługi świadczone przez podwykonawców Administratora przy realizacji wsparcia dla usług teleinformatycznych oraz infrastruktury IT, Administrator może zlecać wykonanie określonych czynności bądź zadań informatycznych uznanym podwykonawcom działającym poza EOG co może powodować przekazanie Państwa danych poza obszar EOG.

Wobec USA Komisja Europejska wydała decyzję stwierdzającą odpowiedni stopień ochrony. Decyzja obejmuje firmy uczestniczące w programie Data Privacy Framework. Administrator współpracuje jedynie z firmami uczestniczącymi w tym programie. Więcej informacji: <https://www.dataprivacyframework.gov/s/>.

7. W sytuacjach przewidzianych prawem, przysługuje Państwu:

- prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
- prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych,
- prawo do usunięcia danych osobowych,
- prawo do ograniczenia przetwarzania danych,
- prawo do przenoszenia danych – jeśli podstawą prawną ich przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO) lub umowa (art. 6 ust. 1 lit. b RODO),
- prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych, gdy stanowi ona podstawę przetwarzania danych (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), przy czym nie ma to wpływu na przetwarzanie przed terminem cofnięcia,

8. Jeśli podstawą prawną ich przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), mają Państwo prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania

Państwa danych osobowych. Jeśli nie wykażemy, że nasz interes jest nadrzędny lub dane są potrzebne w związku z ustaleniem, dochodzeniem, obroną roszczeń, przestaniemy przetwarzać Państwa dane.

9. Osobom, których dane dotyczą, przysługuje prawo złożenia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym przepisami prawa jest konieczne celem wzięcia udziału w rekrutacji oraz wykonania wszelkich obowiązków dotyczących zatrudniania cudzoziemców, a w pozostałym zakresie jest całkowicie dobrowolne.
11. Administrator nie podejmuje decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym nie dokonuje profilowania, o którym mowa w art. 22 ust. 1 RODO.