



MERCATOR

ESG W PRAKTYCE

GRUPA KAPITAŁOWA MERCATOR MEDICAL ZA 2025 ROK



SPIS TREŚCI

01 INFORMACJE WSTĘPNE 03

Rok 2025 w liczbach i działaniach	05
Podstawy sporządzenia publikacji.....	08
Struktura Grupy Kapitałowej oraz rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych.....	09
Model biznesowy i kierunki działań w zakresie zrównoważonego rozwoju	10
Misja i wartości	12
Istotni interesariusze	13
Podejście do ESG w Grupie Kapitałowej MERCATOR MEDICAL i proces analizy podwójnej istotności	15
Podsumowanie analizy ryzyk i szans	21

02 ŚRODOWISKO 24

Środowisko naturalne	25
Energia	26
Emisje gazów cieplarnianych	26
Woda	29
Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami	30
Zasoby odprowadzane z organizacji, w tym odpady	31

03 PRACOWNICY..... 32

Pracownicy, warunki pracy oraz zaangażowanie społeczne.....	33
Własne zasoby pracownicze - ogólna charakterystyka.....	35
Własne zasoby pracownicze - struktura zatrudnienia.....	36
Własne zasoby pracownicze - bezpieczeństwo i higiena pracy	39
Własne zasoby pracownicze - szkolenia.....	40
Własne zasoby pracownicze - równowaga między życiem prywatnym i zawodowym.....	40
Własne zasoby pracownicze - wynagrodzenia i benefity pozapłacowe	41
Zaangażowanie społeczne Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL	42
Nagrody i wyróżnienia Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL w 2025 roku.....	48
Nagrody i wyróżnienia Mercator Medical (Thailand) Ltd. w 2025 roku	49

04 ŁAD KORPORACYJNY 50

Polityki i kodeksy postępowania	51
Działania antykorupcyjne i przeciwdziałanie incydentom	53
Wpływy polityczne i działalność lobbingowa	54

01

INFORMACJE WSTĘPNE





MERCATOR DISTRIBUTION

TAJLANDIA

trzy fabryki

RYNKI OBSŁUGIWANE PRZEZ MERCATOR MEDICAL DISTRIBUTION

■ Rynki obsługiwane przez MERCATOR MEDICAL Distribution

📍 Polska - siedziba firmy

📍 Kluczowe rynki **MERCATOR MEDICAL S.A.**: Ukraina, Francja, Republika Czeska, Węgry, Włochy, Rumunia, Niemcy

LOKALIZACJE FABRYK

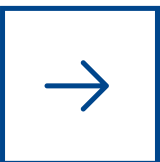
Mercator Medical (Thailand) Ltd.

📍 Lokalizacje pobliżu 2 portów: Songkhala - Tajlandia, Penang - Malezja

- Rynki obsługiwane przez fabryki w Tajlandii: Stany Zjednoczone, Kanada, Kolumbia, Peru, Paragwaj, Chile, Chiny, Indie, Japonia, Australia, Arabia Saudyjska, Egipt, Libia, Nigeria, Ghana, Republika Południowej Afryki

MERCATOR THAILAND

MERCATOR ESTATES



OKOLICE GDAŃSKA

nowoczesne i ekologiczne centrum logistyczne



KRAKÓW

siedziba spółki

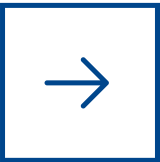
Doświadczona firma dystrybucyjna oferująca jednorazowe produkty medyczne, ochronne i higieniczne. Rozwija sprzedaż na rynkach europejskich, dostarczając rozwiązania dla ochrony zdrowia, przemysłu, sektora profesjonalnego i klientów indywidualnych.

Producent rękawic jednorazowych z własnym zapleczem produkcyjnym w Tajlandii. Działalność koncentruje się na jakości, bezpieczeństwie wyrobów, efektywności procesów oraz elastycznym odpowiadaniu na potrzeby klientów globalnych.

Spółka rozwijająca projekty mieszkaniowe i usługowe w lokalizacjach o wysokim potencjale. Jej działania koncentrują się na jakości, funkcjonalności, bezpieczeństwie oraz tworzeniu przestrzeni dopracowanych pod względem architektury i komfortu użytkowania.

Fundacja wspierająca dzieci z wadami słuchu oraz ich rodziny. Jej działania obejmują pomoc w dostępie do diagnostyki, terapii, edukacji i rozwoju, a także inicjatywy poprawiające jakość życia dzieci z niedosłuchem.





Rok 2025 w liczbach i działaniach



833

ZATRUDNIENIE

95%

ZDOLNOŚCI PRODUKCYJNEJ JEST SPRZEDAWANA W RAMACH OEM

87%

ODNAWIALNEJ ENERGII

CERTYFIKATY

System zarządzania jakością
MERCATOR MEDICAL S.A. i Mercator Medical (Thailand) Ltd.



- ISO 9001 – Quality Management Systems



- ISO 13485 – Quality Management Systems

Systemy i standardy wdrożone w fabrykach w Mercator Medical Thailand



- ISO 14001 – Environmental Mangement System



- ISO 45001 - Occupational Health and Safety Management Standard



- Good Manufacturing Practice (GMP)



- Social Accountability 8000 or SA 8000



- SMETA 4 Pillar



- Thailand Labour Management Excellent Award



- Good Labour Practices



- WRAP - Worldwide responsible accredited production



- EU type-examination certificate
- CE | Europe



- Thai Food and Drug Administration or Thai FDA



- JSFL 370 for Japanese food contact materials



- UKCA | UK



- MDSAP | USA



- NFPA 1999 Standard on Protective Clothing for Emergency and Ensembles for Emergency Medical Operations



According to The Medical Devices Regulations SO (Statutory Orders and Regulations)/98-282

- CMDCAS | Canada



According to The Therapeutic Goods (Medical Devices) Regulations 2002

- TGA | Australia

WYBRANE DANE FINANSOWE
→ SKONSOLIDOWANE (PLN)

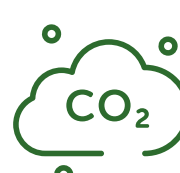
574,2 mln
PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY

21,9 mln
EBITDA

21,9 mln
ZYSK NETTO



WPŁYW ŚRODOWISKOWY



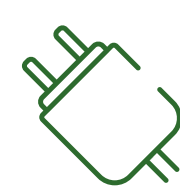
KONTROLA EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH

-8%

Total redukcji r/r

16→39%

Optymalizacje w łańcuchu dostaw, efektywne wykorzystanie środków transportu – zwiększenie ładowności kontenerów od 16 do 39% na wybranych brandach



EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNA



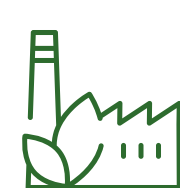
Kontynuacja inwestycji w kogenerację; planowana operacyjność Q2/2026

87%

OZE

Energia ze źródeł odnawialnych w produkcji własnej

Uruchomienie Nowego Centrum Logistycznego wyposażonego w rozwiązania na bazie OZE oparte o zrównoważone źródła energii lub efektywne energetycznie



ODPOWIEDZIALNE KORZYSTANIE Z ZASOBÓW I REDUKCJA ODPADÓW

50ton

Zaoszczędzony papier

Optymalizacje opakowań i zmniejszenie masy surowców pierwotnych niezbędnych do wyprodukowania opakowań - ograniczenie masy zużywanego papieru i plastiku w ramach projektów optymalizacyjnych



-12%

Redukcja zużycia wody

-50%

Redukcja odpadów



ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA



ZATRUDNIENIE

833

Ilość zatrudnionych

94%

Pracownicy zatrudnieni na umowy na czas nieokreślony



ROZWÓJ KOMPETENCJI

>21h/os

Ilość godzin szkoleniowych na pracownika, wzrost o 10h vs 2024



BEZPIECZEŃSTWO

0

Wypadków ciężkich i śmiertelnych



ŁAD KORPORACYJNY



100%

Pracowników przeszkolonych z Kodeksu Postępowania



0

Incydentów związanych z bezpieczeństwem oferowanych produktów na rynkach dystrybucyjnych



0

Przypadków dyskryminacji



0

Incydentów i zdarzeń związanych z niespełnieniem obowiązujących regulacji dotyczących wyrobów na rynkach dystrybucyjnych

Kluczowe dokumenty opisujące standardy działania w Grupie MERCATOR oraz jej spółkach wiodących:

- Polityka Jakości MERCATOR MEDICAL S.A. /Quality Policy
- Polityka Środowiskowa Mercator Medical (Thailand) Ltd.
- Kodeks Etyczny Grupy MERCATOR/ Code of Ethics MERCATOR Group
- ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Policy (OH&S) Mercator Medical (Thailand) Ltd.
- Polityka niedyskryminacji, przeciwdziałania nękanii i nadużyciom Mercator Medical (Thailand) Ltd./ Non-Discrimination, Anti-Harassment and Abuse Policy
- Employment Policy Mercator Medical (Thailand) Ltd.
- Polityka Ochrony Danych Osobowych.
- Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021 („DPSN 2021”);
- Procedura zgłaszania naruszeń;
- Procedura w zakresie kontaktów z podmiotami i pracownikami ochrony zdrowia;
- Regulamin pracy;
- Regulamin wynagradzania;
- Polityka przeciwdziałania mobbingowi;
- Regulamin pracy zdalnej.

Kluczowe członkostwa w organizacjach:

MERCATOR MEDICAL S.A. jest członkiem organizacji

- Stowarzyszeniu Emitentów Giełdowych z siedzibą w Warszawie,
- Organizacji Pracodawców Przemysłu Medycznego TECHNOMED z siedzibą w Warszawie,
- Polski Związek Firm Deweloperskich

PORTFOLIO PRODUKTOWE

MERCATOR MEDICAL S.A. konsekwentnie rozszerza swoją ofertę produktową, odpowiadając na rosnące potrzeby sektora ochrony zdrowia oraz rynków pokrewnych. Portfolio Grupy obejmuje dziś cztery kluczowe segmenty produktowe, które wzajemnie się uzupełniają i tworzą spójny ekosystem rozwiązań ochronnych.

RĘKAWICE, PRODUKTY Z WŁÓKNINY, DEZYNFEKTANTY

Rdzeń oferty stanowią rękawice medyczne - diagnostyczne i chirurgiczne - będące podstawowym narzędziem ochrony zarówno personelu medycznego, jak i pacjentów w środowiskach wysokiego ryzyka zakażeń. Naturalne przedłużenie tej kompetencji stanowią rękawice profesjonalne, kierowane do zastosowań o innym profilu ryzyka, w tym prac sanitarnych, porządkowych i ogrodniczych. Trzeci filar oferty tworzą produkty z włókniny - obłożenia pola operacyjnego oraz odzież medyczna - zapewniające kompleksową ochronę bariery biologicznej podczas procedur inwazyjnych.

Strategicznym kierunkiem rozwoju oferty jest ekspansja w segmentach środków ochrony indywidualnej dla branży BHP oraz preparatów dezynfekcyjnych, co pozwala Grupie wychodzić poza środowisko szpitalne i adresować potrzeby przemysłu, logistyki oraz szeroko rozumianego rynku profesjonalnej higieny.

Tak skonstruowane portfolio wzmacnia pozycję MERCATOR MEDICAL S.A. jako kompleksowego dostawcy rozwiązań ochronnych - od sali operacyjnej po miejsce pracy.

nitrylex green

rękawice biodegradowalne

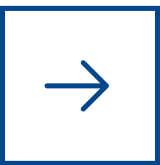


Podstawy sporządzenia publikacji

Niniejszy materiał ma charakter dobrowolnej publikacji informacyjnej i wizerunkowej. Przedstawia wybrane informacje, działania oraz wskaźniki dotyczące obszarów środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego w Grupie Kapitałowej MERCATOR MEDICAL za rok 2025. Materiał nie stanowi sprawozdania zrównoważonego rozwoju w rozumieniu ustawy o rachunkowości ani raportu sporządzonego zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju / ESRS. Niniejszy materiał nie był przedmiotem atestacji przez biegłego rewidenta.

Inspiracją do przygotowania niniejszej publikacji były wybrane zagadnienia wynikające z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464, tzw. CSRD, Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju / ESRS oraz przepisów ustawy o rachunkowości. Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL nie podlega obecnie obowiązkowi sporządzenia sprawozdania zrównoważonego rozwoju według standardów ESRS.

Na mocy obowiązujących przepisów oraz zgodnie z decyzją Zarządu, Grupa korzysta z możliwości odstąpienia od sporządzania formalnego sprawozdania zrównoważonego rozwoju. Niniejsza publikacja prezentuje dobrowolnie wybrane elementy działalności Grupy w obszarze ESG oraz wybrane mierniki wraz z objaśnieniami. Część informacji została przygotowana z uwzględnieniem wybranych pojęć i kategorii stosowanych w standardach ESRS, wyłącznie w celu uporządkowania prezentowanych danych oraz zapewnienia porównywalności z wcześniejszą komunikacją Grupy.



Struktura Grupy Kapitałowej oraz rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Funkcje kierowniczą w Grupie Kapitałowej MERCATOR MEDICAL wykonują organy Jednostki Dominującej.

ZARZĄD SPÓŁKI

Skład Zarządu w okresie **od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r.** prezentował się następująco:



MONIKA ŻYZNOWSKA
Prezes Zarządu Grupy Kapitałowej
MERCATOR MEDICAL



MARIUSZ POPEK
Członek Zarządu



DARIUSZ KREZYMON
Członek Zarządu

RADA NADZORCZA

Skład Rady Nadzorczej na dzień **31 grudnia 2025 r.** przedstawiał się następująco:

dr WIESŁAW ŻYZNOWSKI
Przewodniczący Rady Nadzorczej

URSZULA ŻYZNOWSKA
Zastępca Przewodniczącego
Rady Nadzorczej

WOJCIECH ARMUŁA
Członek Rady Nadzorczej

JAROSŁAW KARASIŃSKI
Członek Rady Nadzorczej

PIOTR SOLORZ
Sekretarz Rady Nadzorczej



Model biznesowy i kierunki działań w zakresie zrównoważonego rozwoju

Model biznesowy Grupy oparty jest o trzy podstawowe obszary działania: produkcję rękawic medycznych i profesjonalnych w Fabrykach w Tajlandii (**Mercator Medical (Thailand) Ltd., zwaną dalej MMT**), sprzedaż i dystrybucję produktów medycznych i niemedycznych jednorazowego użytku (**MERCATOR MEDICAL S.A. wraz ze spółkami dystrybucyjnymi, zwaną dalej MMD**) oraz działalność w sektorze nieruchomościowym (**Mercator Estates sp. z o.o., zwaną dalej MEST**).

Hear Me Fundacja Mercator Medical S.A. powołana przez spółkę dominującą, koncentruje swoją działalność na wsparciu dzieci z niedosłuchem oraz ich rodzin, a także na realizacji działań edukacyjnych i informacyjnych w obszarze wczesnej diagnostyki i terapii zaburzeń słuchu. W ramach prowadzonych inicjatyw Fundacja realizuje specjalistyczne programy i warsztaty terapeutyczne, wspierające rozwój dzieci oraz ich przygotowanie do rozpoczęcia edukacji szkolnej, działając we współpracy z kadrą terapeutyczną i opiekunami. Równolegle angażuje się w działania podnoszące świadomość społeczną oraz konsekwentnie rozwija podstawy swojej działalności organizacyjnej i komunikacyjnej.



MODEL BIZNESOWY





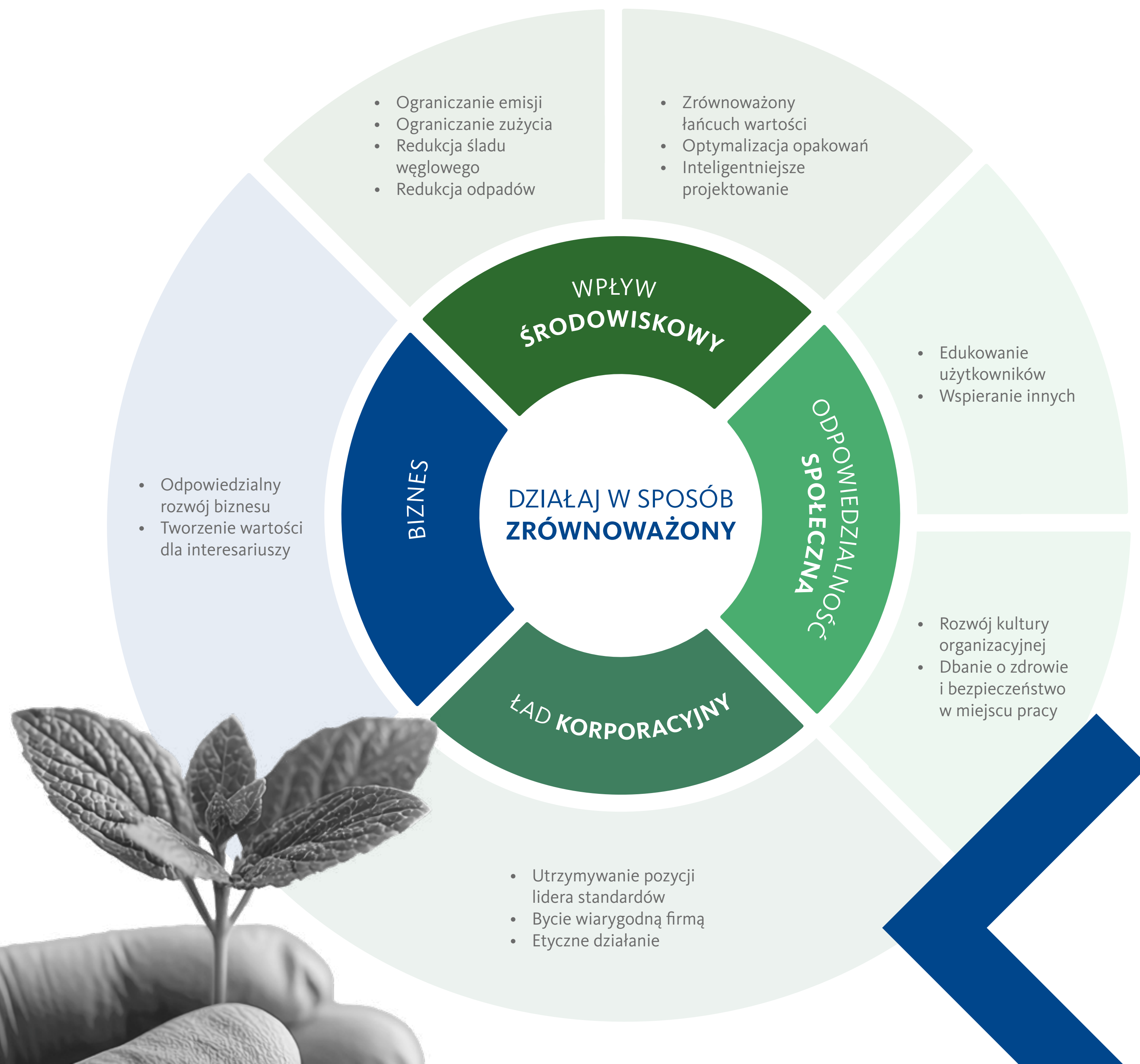
MERCATOR MEDICAL S.A. wraz ze spółkami handlowymi, w ramach swojej podstawowej działalności prowadzi sprzedaż produktów pod markami własnymi. Jednocześnie sukcesywnie rozszerza ofertę o towary komplementarne, uzupełniające dotychczasowe portfolio. Asortyment obejmuje przede wszystkim jednorazowe wyroby medyczne i niemedyczne, ze szczególnym uwzględnieniem:

- rękawic diagnostycznych i chirurgicznych oraz rękawic profesjonalnych i konsumenckich,
- wyrobów włókninowych, zestawów do procedur medycznych i innych komplementarnych produktów jednorazowego użytku.

Głównym terenem działań w zakresie dystrybucji są kraje europejskie. Produkty oferowane są zarówno klientom instytucjonalnym (głównie w kanałach szpitalnych), przemysłowym czy hurtowym jak i indywidualnym odbiorcom, poprzez platformę sprzedażową. Mercator Dystrybucja koncentruje się głównie na obrocie produktami pod swoimi zarejestrowanymi markami.

Mercator Medical (Thailand) Ltd. (MMT) to spółka grupy Mercator działająca w Tajlandii. Podmiot ma wieloletnie doświadczenie i ugruntowaną pozycję w branży, zajmuje się produkcją rękawic jednorazowych z lateksu syntetycznego pod znanymi brandami. Rękawice mają zastosowanie medyczne i profesjonalne oraz konsumenckie. Produkty wytwarzane są w trzech zakładach produkcyjnych umiejscowionych w prowincji Songkhla w południowej części Tajlandii. Spółka sprzedaje swoje produkty głównie na rynku amerykańskim i konkuruje z producentami z Malezji, obecna jest również na rynku UE a jej głównym klientem jest spółka MM S.A. Głównymi odbiorcami są duże firmy dystrybuujące sprzęt medyczny lub zajmujące się dystrybucją rękawic jednorazowych dla odbiorców profesjonalnych i detalicznych na terenie USA.

Celem działalności **Mercator Estates sp. z o.o. (MEST)** jest realizacja projektów deweloperskich (nieruchomościowych) w segmencie mieszkaniowym i usługowym. Spółka rozwija swoją obecność na rynku, planując realizację inwestycji głównie za pośrednictwem spółek celowych, w tym również w ramach partnerstw strategicznych w modelu joint venture (JV). Głównymi obszarami geograficznymi, na których skupiać się będzie MEST, to rozwinięte rynki w największych miastach Polski oraz również uzupełniająco destynacje turystyczne. Projekty deweloperskie będą realizowane przede wszystkim z przeznaczeniem na sprzedaż, a uzupełniająco część nieruchomości pozostanie we własnym portfelu spółki.



Strategiczne kierunki rozwoju Grupy MERCATOR

Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL opracowała kierunki rozwoju biznesu w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju, jednak nie przyjęła formalnej strategii w tym zakresie. Skoncentrowano się na planach operacyjnych i perspektywie rozwojowej do roku 2030.

Główne kierunki, na których w najbliższych latach Grupa będzie koncentrowała swoje działania w obszarze zrównoważonego rozwoju, obejmują następujące aspekty działalności:

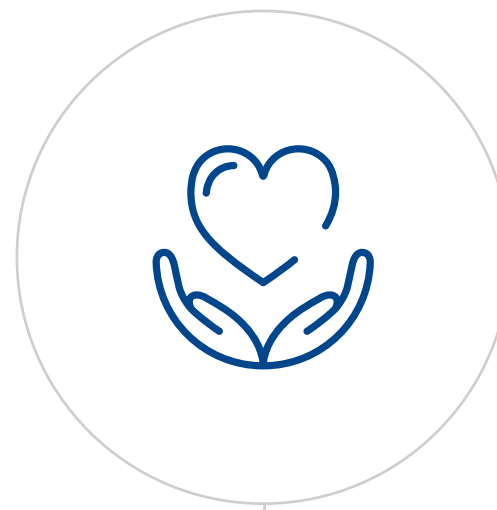
- ograniczenie emisji w produkcji własnej oraz w łańcuchu wartości, zwiększanie udziału % energii pochodzącej ze zrównoważonych źródeł,
- optymalizacja procesów w obszarze łańcuchów wartości, w tym szczególnie w odniesieniu do procesu logistycznego,
- projekty zmniejszające negatywne oddziaływanie na środowisko i wspierające ograniczenie zasobów zużywanych do produkcji,
- współpraca z podmiotami w łańcuchu wartości w zakresie przyjmowania i wzajemnego respektowania standardów etycznych i kodeksów opisujących współpracę,
- dbałość o zgodność z regulacjami zarówno w odniesieniu do wyrobów jakie mamy w ofercie jak i w kontekście spełniania wymagań prawnych i etycznych w innych obszarach,
- wspieranie wybranych grup społecznych i wywieranie pozytywnego wpływu na otoczenie poprzez działalność pozaoperacyjną, w tym w szczególności rozwój Hear Me Fundacji Mercator Medical S.A. czy wspieranie wybranych inicjatyw społecznych.

Misja i wartości

Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL angażuje się w kształtowanie bezpieczniejszego świata poprzez nieustanne doskonalenie naszego zrównoważonego modelu biznesowego. Koncentrujemy się na rozwoju oraz spełnianiu potrzeb naszych klientów, jednocześnie dbając o środowisko. Naszym celem jest tworzenie wartości dla klientów z różnych branż, wspierając ich rozwój i oferując rozwiązania, które przyczyniają się do budowania lepszej przyszłości.

Najważniejsze wartości

Zestaw wartości, którymi kierujemy się w naszej działalności, został ujęty w akronimie **SAFER**, będącym skrótem od kluczowych słów opisujących podstawowe obszary, na jakich się koncentrujemy.



SUPPORTIVE WSPIERAJĄCY

Współpracujemy blisko z naszymi klientami, tworząc pozytywne środowisko zespołowe oparte na wzajemnym wsparciu i docenieniu. Promujemy różnorodność, uczciwość i poczucie przynależności w naszej społeczności, a dzieląc się wiedzą, wspieramy rozwój każdego z jej członków.



AGILE ZWINNY

Jesteśmy elastyczni i otwarci na współpracę, nieustannie rozwijając się, aby realizować ambitne cele i zapewniać zgodność z przepisami. Wspieramy rozwój kompetencji, które odpowiadają dynamicznie zmieniającym się wymaganiom biznesowym.

A SAFER WORLD WITH ME



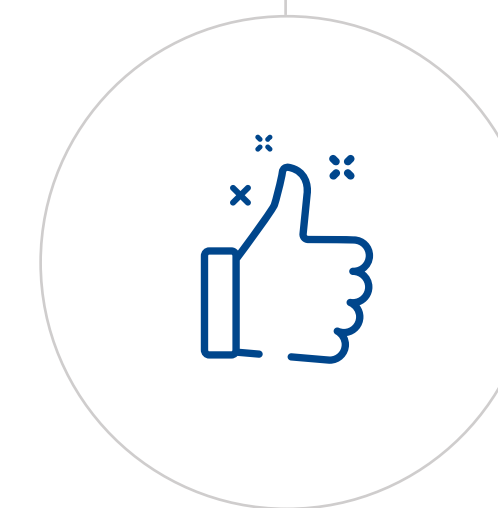
FRUGAL ROZSĄDNY

Skupiamy się na tym, co naprawdę ma wartość dla naszych klientów – dostarczamy najwyższą jakość, optymalizujemy koszty, aby zapewnić lepsze doświadczenia. Jednocześnie koncentrujemy się na doskonaleniu procesów i redukowaniu działań, które nie wnoszą wartości.



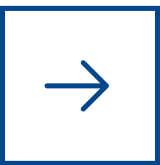
EAGER-MINDED AMBITNY

Śmiało podejmujemy nowe wyzwania, nieustannie poszukując innowacyjnych rozwiązań i przekraczając własne granice. Nasza pasja do rozwoju motywuje nas do sięgania po więcej, tworząc inspirującą kulturę, w której każdy pracownik rozwija swój potencjał i wspólnie buduje sukces naszej organizacji.



RELIABLE NIEZAWODNY

Dbamy o środowisko, stabilny rozwój biznesu i pozytywny wpływ społeczny. Nasze działania opierają się na rzetelności, profesjonalizmie i transparentnej komunikacji, zawsze zgodnej z obowiązującymi regulacjami. Bierzemy odpowiedzialność za każde działanie.



Istotni interesariusze

Interesariusze Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL zostali określani w trakcie warsztatów wewnętrznych. Na podstawie analizy matrycowej wytypowano interesariuszy, którzy są kluczowi i których Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL będzie chciała angażować, monitorować, informować oraz utrzymywać zadowolenie. Zidentyfikowano również potrzebę monitorowania tzw. cichego interesariusza, jakim jest środowisko.

W stosunku do kluczowych interesariuszy prowadzone są działania komunikacyjne na różnych poziomach: bieżące kontakty, spotkania bezpośrednie, angażowanie w procesy wyznaczania obszarów wpływu Grupy, raportowanie na temat działań i wyników pracy Grupy.



CELE I PORUSZANE TEMATY GRUPY KAPITAŁOWEJ MERCATOR MEDICAL Z INTERESARIUSZAMI

KLUCZOWI INTERESARIUSZE	CEL WSPÓŁPRACY I PORUSZANE TEMATY
Pracownicy	- Komunikacja planów krótko i długoterminowych w obszarze ESG. - Budowanie świadomości i zaangażowania w tematykę zrównoważonego rozwoju. - Warunki pracy, edukacja i rozwój zawodowy.
Dostawcy towarów handlowych	- Relacje biznesowe, przejrzyste i uczciwe zasady współpracy. - Warunki handlowe, oferta produktowa, rozwój produktów. - Jakość i parametry specyfikacyjne produktów oraz certyfikaty i aspekty regulacyjne. - Organizacja procesów, w tym związanych z jakością oraz aspektami ESG. - Wyniki oceny dostawców.
Dostawcy i partnerzy pozostali	- Relacje biznesowe, przejrzyste i uczciwe zasady współpracy. - Warunki handlowe. - Organizacja procesów, w tym związanych z jakością oraz aspektami ESG. - Wyniki oceny dostawców.
Klienci i użytkownicy	- Dostęp do informacji o ofercie i produktach. - Edukacja. - Dialog z klientami na temat produktów (aspekty użytkowe, bezpieczeństwo i zgodność wyrobu) oraz obsługi klienta.
Organizacje branżowe i profesjonalne	- Dialog i konsultacje w odniesieniu do projektów nowych regulacji i/lub wspólnych projektów branżowych. - Wymiana doświadczeń i edukacja.
Akcjonariusze i inwestorzy	- Wyniki finansowe. - Komunikacja na temat planów Grupy.
Społeczność lokalna	- Utrzymywanie relacji. - Współpraca z organizacjami lokalnymi. - Oferowanie miejsc pracy.
Administracja / Organy nadzorujące	- Zapewnienie zgodności z przepisami prawa i/lub wymaganiami regulacyjnymi. - Terminowość w raportowaniu i przekazywaniu formalnych dokumentów.







Podejście do ESG w Grupie Kapitałowej MERCATOR MEDICAL i proces analizy podwójnej istotności

Analizy podwójnej istotności dla Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL została przeprowadzona po raz pierwszy w 2024 roku przez interdyscyplinarny zespół ds. ESG, składający się z pracowników reprezentujących wszystkie obszary biznesu oraz kluczowe funkcje z punktu widzenia zrównoważonego rozwoju. Bazując na podstawie informacji pozyskanych od przedstawicieli wszystkich grup interesariuszy, analizy peer group oraz przy wsparciu zewnętrznego eksperta, dokonano kompleksowej oceny różnych aspektów ESG z zachowaniem należytej staranności. Pozyskane informacje posłużyły jako dane wejściowe i materiał do pełnej analizy wpływów, którą wykonano w oparciu o przyjętą klasyfikację i progi istotności. Analizy wskazały na istotne czynniki ESG, ryzyka i szanse w działalności Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL. Wyniki zostały zagregowane i przedstawione dla całej Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL.

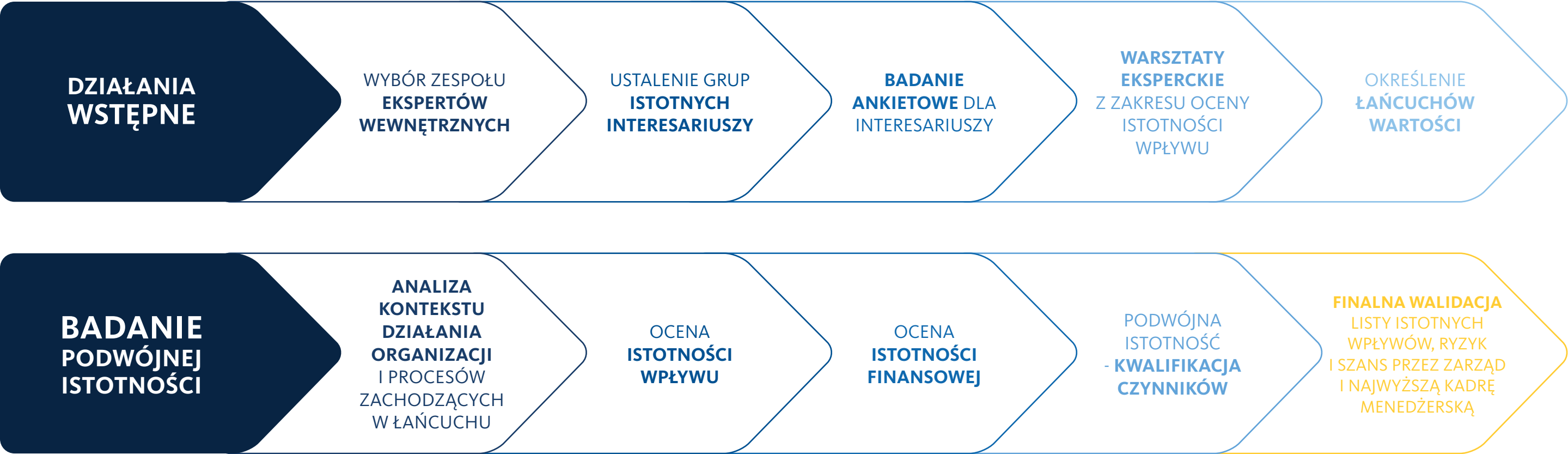
W roku 2025 Grupa dokonała rewizji podejścia i aktualizacji opisów tam gdzie to zasadne. W trakcie corocznej weryfikacji skupiono się na nowych informacjach na temat funkcjonowania poszczególnych segmentów biznesu jak i innych informacji pozyskanych ze źródeł zewnętrznych, w tym o zdarzeniach mogących mieć wpływ na rating wpływów.

Dokonane modyfikacje nie zmieniają zakresu i wyników finalnej oceny obszarów podwójnie istotnych, a więc nie wpływają na konieczność rozszerzenia stosowanych ujawnień.

Przebieg procesu badania podwójnej istotności w Grupie Kapitałowej MERCATOR MEDICAL

Analizy podwójnej istotności dla Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL została przeprowadzona przez interdyscyplinarny zespół ds. ESG, składający się z pracowników reprezentujących wszystkie obszary biznesu oraz kluczowe funkcje z punktu widzenia zrównoważonego rozwoju. Prace prowadzono we współpracy z zewnętrzną firmą doradczą i trwały od września 2024 do stycznia 2025 roku. Proces przebiegał w oparciu o wytyczne dyrektywy CSRD, a w trakcie prac, na wszystkich etapach dążono do dochowania należytej staranności w trakcie przeprowadzanej analizy.

Początek procesu został poprzedzony analizą modelu biznesowego i otoczenia Grupy, w tym analizą informacji i danych historycznych.



ISTOTNE ZAGADNIENIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

ESRS		POD-TEMAT Z ESRS	POD-POD-TEMAT	UPSTREAM	OPERACJE WŁASNE	DOWN-STREAM	"POZYTYWNY/NEGATYWNY"	"RZECZYWISTY/POTENCJALNY"	HORYZONT CZASOWY	OPIS WPŁYWU
E1	Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu		✓	✓	✓	Negatywny	Rzeczywisty	Medium term (1-5 years)	Grupa wpływa na zmiany klimatu poprzez emisje i zapotrzebowanie na energię w całym łańcuchu wartości, od emisji z produkcji surowców, poprzez ich transport, produkcję we własnych fabrykach, dystrybucję, po użytkowanie produktów i utylizację. W zakresie wykorzystywania energii największy wpływ mają operacje produkcyjne, które zużywają dużo zasobów. W związku z tym Grupa sukcesywnie zwiększa udział energii ze źródeł odnawialnych.
	Zmiana klimatu	Energia		✓	✓	✓	Negatywny	Rzeczywisty	Short term (0-1 year)	Procesy produkcyjne charakteryzują się wysokim zużyciem energii oraz zależnością od dostępności i cen źródeł energii.
E2	Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie powietrza, wody		✓	✓	✓	Negatywny	Rzeczywisty	Short term (0-1 year)	Procesy produkcyjne mogą powodować emisje do powietrza związane z wykorzystaniem maszyn, energii i substancji chemicznych. Działalność produkcyjna wiąże się ze zużyciem wody oraz powstawaniem ścieków wymagających odpowiedniego zarządzania. Dodatkowo w łańcuchu dostaw mogą pojawiać się zanieczyszczenia wody (transport morski).
	Zanieczyszczenie	Substancje potencjalnie niebezpieczne, substancje wzbudzające szczególnie duże obawy		✓	✓	✓	Negatywny	Rzeczywisty	Short term (0-1 year)	W działalności wykorzystywane są substancje objęte regulacjami dotyczącymi substancji niebezpiecznych, chociaż nie wchodzą w skład produktów gotowych a stanowią raczej środki pomocnicze w procesach. W łańcuchu mogą być wykorzystywane substancje SVHC wymagające szczególnego nadzoru i zgodności regulacyjnej. Ich stosowanie wiąże się z rzeczywistym, negatywnym wpływem na środowisko, wynikającym z potencjalnych emisji do powietrza, wody i gleby oraz generowania odpadów chemicznych. Wpływ ten ma charakter kontrolowany i regulowany – Grupa prowadzi działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami środowiskowymi oraz w oparciu o wewnętrzne procedury wynikające z systemu zarządzania środowiskowego. Podobne podejście wymagane jest w odniesieniu do podwykonawców. Niemniej jednak, w przypadku niewłaściwego zarządzania lub zdarzeń incydentalnych, wpływ ten może prowadzić do lokalnych zanieczyszczeń środowiska.
	Zanieczyszczenie	Mikrodrobiny plastiku		✓	✓	✓	Negatywny	Rzeczywisty	Short term (0-1 year)	Grupa nie wykorzystuje mikrodrobin plastiku jako surowca w produkcji. Ze względu na charakter stosowanych materiałów polimerowych oraz wykorzystywania wyrobów jednorazowego użytku, mikrodrobiny plastiku mogą powstawać w cyklu życia produktów, w szczególności na etapie ich użytkowania oraz po zakończeniu cyklu życia (np. w procesach degradacji i gospodarowania odpadami). Wpływ ten ma charakter rzeczywisty i negatywny, przy czym dotyczy głównie obszaru downstream. Jednocześnie, z uwagi na brak danych ilościowych odnoszących się bezpośrednio do działalności Grupy oraz ograniczoną dostępność danych w łańcuchu wartości, jego skala nie jest obecnie możliwa do precyzyjnego określenia.
E3	Woda i zasoby morskie	Woda	Zużycie wody, pobór wody, zrzut wody	✓	✓	✓	Negatywny	Rzeczywisty	Short term (0-1 year)	Działalność Grupy (w obszarach produkcji, dystrybucji wpływa na zasoby wodne przede wszystkim poprzez pobór wody (z dostępnych zasobów) oraz zrzuty ścieków. W związku prowadzoną działalnością występuje wysokie zapotrzebowanie na wodę w procesach technologicznych. Grupa jest zwraca szczególną uwagę na jakość wody i jej dostępność. Woda wykorzystywana jest również u naszych poddostawców, którzy produkują na nasze zlecenie.



ISTOTNE ZAGADNIENIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

ESRS		POD-TEMAT Z ESRS	POD-POD-TEMAT	UPSTREAM	OPERACJE WŁASNE	DOWN-STREAM	"POZYTYWNY/NEGATYWNY"	"RZECZYWISTY/POTENCJALNY"	HORYZONT CZASOWY	OPIS WPŁYWU
E4	Bioróżnorodność i ekosystemy	Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności	Zmiana klimatu, zmiana sposobu użytkowania grunów	✓	✓	✓	Negatywny	Rzeczywisty	Medium term (1-5 years)	Działalność Grupy wpływa na bioróżnorodność poprzez zajmowanie terenów pod zakłady produkcyjne, centrum logistyczne, a także poprzez emisję gazów cieplarnianych. Działalność Grupy może pośrednio wpływać na bioróżnorodność poprzez zużycie surowców, emisje, gospodarkę odpadami, transport oraz wykorzystanie energii i zasobów naturalnych w całym łańcuchu wartości. Wpływ dotyczy głównie etapów pozyskania surowców, produkcji oraz logistyki. Grupa nie identyfikuje istotnego bezpośredniego wpływu na obszary chronione ani ekosystemy o wysokiej wartości przyrodniczej.
		Wpływy na zasięg i stan ekosystemów	Degradacja gruntów							
E5	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów		✓	✓	✓	Negatywny	Rzeczywisty	Short term (0-1 year)	Grupa w swojej działalności korzysta z różnych zasobów, wśród których są zarówno surowce do bezpośredniej produkcji, które muszą być wytworzone w licznych procesach chemicznych (lateks syntetyczny, materiały pomocnicze), zasoby naturalne oraz materiały opakowaniowe. Produkcja i dystrybucja zależy od dostępności i ciągłości dostaw surowców i materiałów, zastosowanej technologii, która może sprzyjać ograniczeniu wykorzystywania zasobów. Ceny kształtowane są przez rynek, zależą od dostępności zasobów zakupionych z zewnątrz, co wpływa na finalny koszt dla klientów. Z kolej na poziomie wpływu zasobów Grupa ma wpływ na ilość generowanych odpadów. Odpady powstają na każdym etapie: odpady transportowe w upstreamie i downstream, odpady w produkcji, odpady podczas użytkowania.
	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady		✓	✓	✓	Negatywny	Rzeczywisty	Short term (0-1 year)	Produkty jednorazowe, stanowią niemal całe portfolio sprzedawane klientów, w związku z tym wytwarzane są duże ilości odpadów. Odpady powstają na każdym etapie: odpady transportowe w upstreamie i downstream, odpady w produkcji, odpady podczas użytkowania. Grupa ma wpływ na ilość generowanych odpadów.
S1	Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Bezpieczeństwo zatrudnienia, czas pracy, adekwatna płaca, dialog społeczny, wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa, równowaga między życiem zawodowym a prywatnym, bezpieczeństwo i higiena pracy		✓		Pozytywny	Rzeczywisty	Short term (0-1 year)	Grupa wpływa na własne zasoby pracownicze poprzez działania związane ze stabilnością zatrudnienia, bezpieczeństwem i higieną pracy, warunkami pracy oraz rozwojem zawodowym pracowników. Zarządzanie wpływem realizowane jest poprzez działania BHP, szkolenia, wdrożenie zasad równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji, a także regularną komunikację z pracownikami dotyczącą zmian organizacyjnych, warunków pracy oraz kwestii związanych z bezpieczeństwem. Grupa zapewnia funkcjonowanie mechanizmów zgłaszania opinii i skarg oraz umożliwia prowadzenie dialogu z przedstawicielami pracowników. W Grupie stosowane są przepisy dotyczące czasu pracy i wynagrodzeń, w tym zapewniania adekwatnych płac w odniesieniu do obowiązujących wskaźników i benchmarków rynkowych. W wybranych lokalizacjach funkcjonują dodatkowe rozwiązania wspierające dobrostan pracowników, takie jak elastyczna organizacja pracy, możliwość pracy zdalnej czy regularne spotkania z pracownikami.
	Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości, szkolenia i rozwój umiejętności, środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy, różnorodność		✓		Pozytywny	Rzeczywisty	Short term (0-1 year)	Grupa wspiera rozwój przyjaznego i inkluzywnego środowiska pracy poprzez działania na rzecz równego traktowania, różnorodności oraz budowania kultury organizacyjnej opartej na wzajemnym szacunku i współpracy. Wpływ realizowany jest m.in. poprzez elastyczne formy pracy, rozwiązania wspierające rodzicielstwo, niedyskryminacyjne procesy rekrutacyjne oraz działania wzmacniające zaangażowanie i satysfakcję pracowników. Grupa prowadzi regularne szkolenia zawodowe, onboardingowe, menedżerskie i z zakresu BHP, wspierając rozwój kompetencji oraz bezpieczeństwo pracy. Funkcjonują również procedury przeciwdziałania mobbingowi i niepożądanym zachowaniom, a pracownicy mają dostęp do poufnych kanałów zgłaszania naruszeń. Działania te wspierają budowanie stabilnych, różnorodnych zespołów oraz wzmacniają retencję i efektywność organizacji.



ISTOTNE ZAGADNIENIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

ESRS		POD-TEMAT Z ESRS	POD-POD-TEMAT	UPSTREAM	OPERACJE WŁASNE	DOWN-STREAM	"POZYTYWNY/NEGATYWNY"	"RZECZYWISTY/POTENCJALNY"	HORYZONT CZASOWY	OPIS WPŁYWU
S1	Własne zasoby pracownicze	Inne prawa związane z pracą	Praca dzieci, praca przymusowa, odpowiednie warunki mieszkaniowe, prywatność		✓		Pozytywny	Rzeczywisty	Short term (0-1 year)	Grupa zapewnia przestrzeganie praw pracowniczych oraz standardów pracy poprzez stosowanie polityk i procedur HR zgodnych z krajowymi i międzynarodowymi regulacjami, w tym konwencjami MOP. Działania obejmują weryfikację wieku pracowników na etapie rekrutacji, przeciwdziałanie pracy dzieci i pracy przymusowej, zapewnienie dobrowolności zatrudnienia oraz transparentnych warunków pracy i wynagrodzenia. Grupa monitoruje również praktyki w łańcuchu dostaw pod kątem ryzyk związanych z naruszeniami praw człowieka. W przypadku zapewniania zakwaterowania pracownikom Grupa dba o odpowiednie standardy bezpieczeństwa i higieny. Jednocześnie organizacja zapewnia ochronę danych osobowych pracowników poprzez wdrożone polityki, zabezpieczenia systemów IT, kontrolę dostępu do danych oraz regularne szkolenia z zakresu ochrony danych i cyberbezpieczeństwa. Poszanowanie prywatności uwzględniane jest również w procesach rekrutacyjnych i zarządzaniu dokumentacją pracowniczą.
S3	Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Wpływy na bezpieczeństwo	✓	✓		"Pozytywny Negatywny"	Rzeczywisty	Short term (0-1 year)	Grupa MERCATOR prowadzi działalność w lokalizacjach, które mają odpowiednie zezwolenia prawne. Grupa oddziałuje na społeczności poprzez tworzenie miejsc pracy oraz - pośrednio - poprzez przyczynianie się do poprawy statusu ekonomicznego pracowników w tych lokalizacjach. Grupa nie prowadzi systematycznego dialogu ze społecznościami, co może w efekcie powodować niezrozumienie oczekiwań i potrzeb . W odniesieniu do prowadzonej działalności produkcyjnej w Tajlandii analizowano aspekt wpływu ruchu drogowego w sąsiedztwie fabryki i konsekwencje dla lokalnej społeczności.
S4	Konsumenci i użytkownicy końcowi	Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych	Prywatność, dostęp do informacji (wysokiej jakości) Bezpieczeństwo osoby, ochrona dzieci Dostęp do produktów i usług, odpowiedzialne praktyki marketingowe			✓	Pozytywny	Rzeczywisty	Short term (0-1 year)	Grupa wywiera wpływ na klientów i użytkowników końcowych poprzez zapewnianie bezpieczeństwa, jakości i dostępności wyrobów medycznych oraz środków ochrony indywidualnej. Zarządzanie wpływem realizowane jest poprzez nadzór nad jakością i bezpieczeństwem produktów, odpowiednie projektowanie wyrobów, prowadzenie badań i kontroli jakości, analizę incydentów oraz stosowanie wymaganych oznakowań i instrukcji użytkowania. Informacje techniczne i marketingowe dotyczące produktów są oparte na wynikach badań oraz certyfikatach krajowych i międzynarodowych, co wspiera rzetelną komunikację z klientami i użytkownikami. Grupa zapewnia możliwość kontaktu i przekazywania informacji zwrotnych poprzez proces reklamacyjny, ankiety, stronę internetową, media społecznościowe oraz wskazane kanały kontaktu. Jednocześnie organizacja stosuje polityki i zabezpieczenia związane z ochroną danych osobowych oraz bezpieczeństwem informacji w relacjach z klientami. Produkty oferowane są bez ograniczeń dyskryminacyjnych i w różnych przedziałach cenowych, wspierając ich szeroką dostępność dla różnych grup odbiorców.
G1	Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna			✓		Pozytywny	Rzeczywisty	Short term (0-1 year)	Grupa rozwija kulturę korporacyjną opartą na współpracy, wzajemnym szacunku, odpowiedzialności oraz przestrzeganiu wspólnych wartości i standardów postępowania. W międzynarodowym środowisku pracy wspiera otwartą komunikację, wymianę wiedzy oraz budowanie relacji między zespołami funkcjonującymi w różnych lokalizacjach i kulturach organizacyjnych. Organizacja tworzy środowisko sprzyjające rozwojowi zawodowemu, dzieleniu się doświadczeniem oraz kreowaniu nowych pomysłów i innowacyjnych rozwiązań. Kultura korporacyjna wzmocniana jest poprzez działania onboardingowe, szkoleniowe, rozwój kompetencji menedżerskich oraz promowanie zaangażowania pracowników w doskonalenie procesów i współpracę zespołową. Grupa wspiera również atmosferę pracy opartą na inkluzywności, równych szansach i dialogu, co wpływa na budowanie stabilnych i efektywnych zespołów.



ISTOTNE ZAGADNIENIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

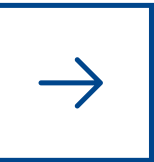
ESRS		POD-TEMAT Z ESRS	POD-POD-TEMAT	UPSTREAM	OPERACJE WŁASNE	DOWN-STREAM	"POZYTYWNY/NEGATYWNY"	"RZECZYWISTY/POTENCJALNY"	HORYZONT CZASOWY	OPIS WPŁYWU
G1	Postępowanie w biznesie	Ochrona sygnalistów, korupcja i przekupstwo		✓	✓	✓	Pozytywny	Rzeczywisty	Short term (0-1 year)	Procedura zgłaszania naruszeń umożliwia dokonywanie zgłoszeń wewnętrznych i zewnętrznych. Zgłaszający może dokonać zawiadomienia imiennie lub anonimowo. Wszystkie zgłoszenia są traktowane jako poufne. Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL gwarantuje, iż osoby dokonujące zgłoszenia nie będą z tego powodu przedmiotem żadnych represji, dyskryminacji lub innych rodzajów niesprawiedliwego traktowania ze strony Grupy (działania odwetowe), w szczególności takich jak rozwiązanie umowy o pracę, niekorzystna zmiana warunków pracy i płacy, pominięcie w awansie itp. W ramach działalności Grupy występuje ryzyko korupcji, przekupstwa oraz konfliktu interesów. W swojej działalności Grupa stosuje przejrzyste zasady rozliczeń z kontrahentami, transparentne umowy oraz przestrzega zasad uczciwej konkurencji. W Grupie funkcjonuje Kodeks Etyki, a także Procedura Zgłaszania Naruszeń.
	Postępowanie w biznesie	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze		✓	✓	✓	Pozytywny Negatywny	Rzeczywisty	Short term (0-1 year)	Grupa wpływa na dostawców i partnerów biznesowych poprzez sposób zarządzania relacjami handlowymi, praktyki zakupowe oraz warunki współpracy. Wpływ obejmuje m.in. terminowość płatności, stabilność współpracy, ciągłość dostaw oraz oddziaływanie na płynność finansową kontrahentów. Grupa dąży do budowania długoterminowych relacji opartych na przejrzystych zasadach współpracy, odpowiedzialnej komunikacji i wzajemnym zaufaniu, jednocześnie monitorując ryzyka związane z zakłóceniami dostaw i ciągłością współpracy w łańcuchu wartości.





OBSZARY PODWÓJNIE ISTOTNE WYNIKAJĄCE Z PRZEPROWADZONEJ ANALIZY ISTOTNOŚCI WPŁYWU ORAZ FINANSOWEJ

OBSZAR	ESRS	POD-TEMAT Z ESRS	POD-POD-TEMAT	IRO	OCENA ISTOTNOŚCI WG INTERESARIUSZY	UPSTREAM	OPERACJE WŁASNE	DOWNSTREAM	WYNIK
Środowiskowy	E1 - Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		ryzyko	umiarkowany	✓	✓		PODWÓJNIE ISTOTNY
		Łagodzenie zmiany klimatu		ryzyko	umiarkowany	✓	✓		
		Energia		ryzyko	umiarkowany	✓	✓		
				szansa	umiarkowany	✓	✓		
	E3 - Woda i zasoby morskie	Woda	Pobory wody	ryzyko	znaczący	✓	✓		
Społeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Bezpieczeństwo zatrudnienia	szansa	znaczący		✓		PODWÓJNIE ISTOTNY
			Adekwatna płaca	ryzyko	znaczący		✓		
			Adekwatna płaca	szansa	znaczący		✓		
			Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	szansa	znaczący		✓		
			Bezpieczeństwo i higiena pracy	szansa	znaczący		✓		
			Bezpieczeństwo i higiena pracy - system zarządzania	szansa	znaczący		✓		
		Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	ryzyko	znaczący		✓		
				szansa	znaczący		✓		
			Szkolenia i rozwój umiejętności	szansa	znaczący		✓		
			Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy	szansa	znaczący		✓		
	S4 - Konsumenci i użytkownicy końcowi	Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami	Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	szansa	znaczący			✓	
		Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych	Bezpieczeństwo i higiena pracy	szansa	znaczący			✓	
			Bezpieczeństwo osoby	szansa	znaczący			✓	
		Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych	Niedyskryminacja	szansa	umiarkowany			✓	
Ład korporacyjny	G1 - Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna		szansa	znaczący	✓	✓	✓	PODWÓJNIE ISTOTNY
		Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingowa	Własny pod-pod-temat: Członkostwo w organizacjach, których częścią działalności jest lobbing związany z obszarem	ryzyko		✓	✓	✓	
				szansa		✓	✓	✓	
		Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze		szansa	znaczący	✓	✓	✓	

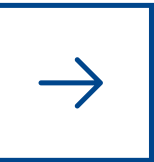


Podsumowanie analizy **ryzyk i szans**

OBSZAR	ESRS	RYZIKO LUB SZANSA	RODZAJ	MIEJSCE POWSTAWANIA	WPŁYW NA DZIAŁALNOŚĆ	SPOSÓB ZARZĄDZANIA RYZYKIEM LUB SZANSĄ
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Zmiana temperatury wewnątrz hali produkcyjnych	ryzyko	operacje własne	Zdarzenie związane z zagrożeniem i istotnym wpływem zmiany warunków wewnątrz budynków produkcyjnych Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL. Związane z większym zużyciem energii na dostosowanie temperatury hal produkcyjnych oraz wyższymi kosztami transportu.	- Monitoring zużycia energii oraz jej kosztów i optymalizacja - Monitoring temperatury - Monitoring i optymalizacja kosztów transportu
		Zmiana temperatury wewnątrz hali produkcyjnych	szansa	operacje własne	Zapotrzebowanie na innego rodzaju produkty z obszaru wyrobów medycznych i PPE - dostosowane do warunków atmosferycznych.	
		Duże zapotrzebowanie na energię elektryczną	ryzyko	operacje własne	Zdarzenie związane z zagrożeniem i istotnym wpływem zmiany warunków wewnątrz budynków produkcyjnych Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL. Może skutkować przerwami w dostawach prądu, a w efekcie ograniczeniem w dostępności do surowców produkcyjnych.	- Korzystanie z alternatywnych źródeł energii elektrycznej i ciepłej - Unikanie single sourcingu
		Zjawiska atmosferyczne w dużej skali (tj. tornado / podtopienia / silne wyładowania atmosferyczne)	ryzyko	operacje własne	Związane ze zmianami klimatu oraz zwiększoną częstotliwością wystąpienia gwałtownych zdarzeń powodujących przerwy w produkcji, uszkodzenia w środkach trwałych, a także przerwanie łańcuchów dostaw (upstream i downstream).	- Monitoring meteorologiczny - Unikanie single sourcingu - Dywersyfikacja geograficzna produkcji / dystrybucji
		Zjawiska atmosferyczne w dużej skali (tj. tornado / podtopienia / silne wyładowania atmosferyczne)	szansa	operacje własne	Rozproszenie produkcji i dystrybucji (łatwość w dotarciu do klienta / surowca).	- Monitoring meteorologiczny - Unikanie single sourcingu - Dywersyfikacja geograficzna produkcji / dystrybucji
		Zapotrzebowanie na wyroby o zwiększonej trwałości	szansa	downstream operacje własne	Zdarzenie może powodować wzrost popytu na produkty i towary oferowane przez Grupę Kapitałową MERCATOR MEDICAL pod warunkiem wdrożenia innowacji produktowej.	- Monitoring oczekiwań klientów - Monitoring sytuacji rynkowej
		Ograniczenie dostępności surowców nieodnawialnych	szansa	upstream operacje własne	Zmiany w zakresie świadomości i dążenie do korzystania z surowców odnawialnych.	- Projektowanie produktów o obniżonym śladzie węglowym - Zakupy towarów handlowych o obniżonym śladzie węglowym - Oznaczanie śladu węglowego wyrobów Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL oraz towarów handlowych
	E3- Woda i zasoby morskie	Ograniczenie w dostępności do wody	ryzyko	upstream operacje własne	Woda jako kluczowy składnik surowców oraz procesów produkcyjnych, w których wykorzystywane są produkty Grup. Powoduje ograniczenie dostępności lub wzrost cen surowców / towarów handlowych Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL.	- Monitoring kondycji dostawców - Unikanie single sourcingu - Lista zamienników surowców produkcyjnych
		Ograniczenie w dostępności do wody	szansa	upstream operacje własne	Woda jako kluczowy składnik surowców oraz procesów produkcyjnych, w których wykorzystywane są produkty Grup - szansa związana z optymalizacją wykorzystania wody.	



OBSZAR	ESRS	RYZIKO LUB SZANSA	RODZAJ	MIEJSCE POWSTAWANIA	WPŁYW NA DZIAŁALNOŚĆ	SPOSÓB ZARZĄDZANIA RYZYKIEM LUB SZANSA
Społeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Dyskryminacja ze względu na wybrany czynnik	ryzyko	operacje własne	Dotyczy: niepełnosprawności, płci, orientacji, poglądów.	- Szkolenia wewnętrzne - Procedury / polityki w obszarze - Monitoring sytuacji wewnątrz organizacji
		Rosnące wymagania związane z bezpieczeństwem i higieną pracy	ryzyko	upstream operacje własne downstream	Dotyczy wymagań prawnych związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.	
		Rosnące wymagania związane z bezpieczeństwem i higieną pracy	szansa	upstream operacje własne downstream	Dotyczy wymagań prawnych związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.	
		Oferowanie dodatkowych benefitów dla pracownika	szansa	operacje własne	Dodatkowe świadczenia, ścieżka kariery, zapewnienie szkoleń / nauki / rozwoju.	- Analiza praktyk rynkowych - Badania opinii i oczekiwań pracowników
	S3 - Społeczności dotknięte	Wprowadzenie dialogu ze społecznościami	szansa	operacje własne	Nie ma praktyki regularnego badania oczekiwań, zmian, postaw społeczności, na które oddziałuje Grupa.	Utrzymanie dobrej komunikacji z przywódcami lokalnych społeczności
		Utrata wizerunku w sytuacji „nagłaśniania” negatywnego wpływu na społeczności	ryzyko	upstream operacje własne downstream	Nie ma praktyki regularnego badania oczekiwań, zmian, postaw społeczności, na które oddziałuje Grupa.	
	S4- Konsumenci i użytkownicy końcowi	Brak realizacji „audytów social” u kontrahentów wskazanych w łańcuchu wartości	ryzyko	upstream downstream	Związane z postrzeganiem dostawcy "standardowo", bez uwzględnienia istotnych czynników w jego działalności.	
		Rosnące wymogi informacyjne w zakresie produktów / towarów oferowanych przez Grupę	ryzyko	operacje własne downstream	Związane z przekazywaniem aktualnych i szerokich informacji w zakresie produktu / właściwości / użytkowania.	- Wewnętrzny zespół ekspertów - Monitoring rynku i sytuacji prawnej
		Rosnące wymogi informacyjne w zakresie produktów / towarów oferowanych przez Grupę	szansa	operacje własne downstream	Związane z przekazywaniem aktualnych i szerokich informacji w zakresie produktu / właściwości / użytkowania.	
		Manipulacja informacją (greenwashing)	ryzyko	operacje własne downstream	Celowa manipulowanie komunikacją.	- Systemy IT wspierające pracę z informacją - Powołanie zespołów wewnętrznych ekspertów
		Przekazywanie potwierdzonych informacji w ramach raportów okresowych i bieżących	szansa	upstream operacje własne downstream	Dotyczy interesariuszy: akcjonariusze, potencjalni inwestorzy, regulatorzy rynku, stowarzyszenia branżowe, instytucje finansowe.	Odpowiedzialna komunikacja z interesariuszami poprzez komunikaty na stronie internetowej grupy

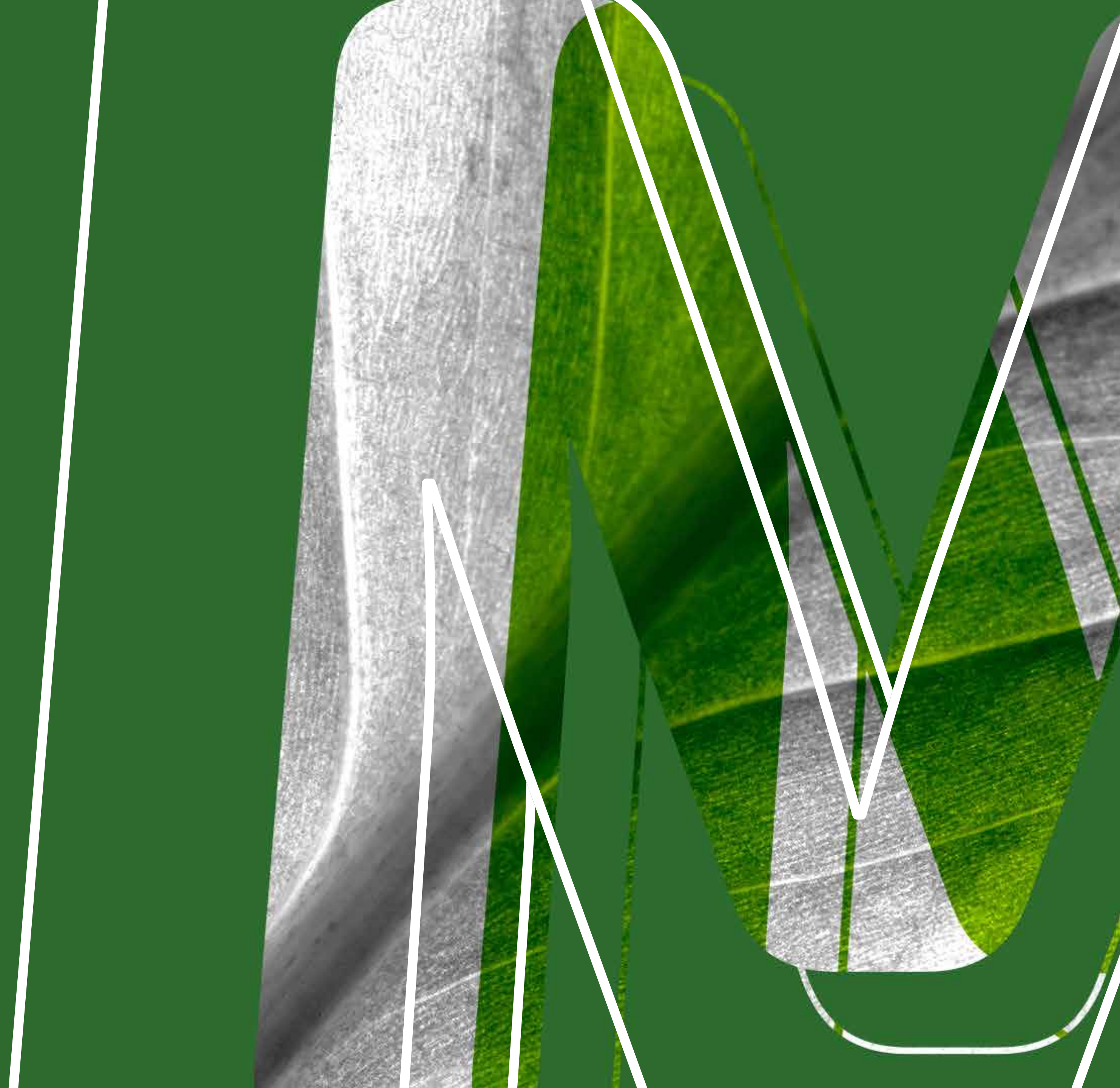


OBSZAR	ESRS	RYZIKO LUB SZANSA	RODZAJ	MIEJSCE POWSTAWANIA	WPŁYW NA DZIAŁALNOŚĆ	SPOSÓB ZARZĄDZANIA RYZYKIEM LUB SZANSA
Ład korporacyjny	G1- Postępowanie w biznesie	Postępowanie niezgodne z prawem w przypadku braku wdrożenia wymaganych rozwiązań (ochrona sygnalistów)	ryzyko	operacje własne	Dotyczy wdrożenia spójnych zasad w ramach ochrony sygnalistów.	Wdrożenie reguł i praktyk rynkowych związanych z ochroną sygnalistów
		Wystąpienie przypadków korupcji i łapownictwa	ryzyko	upstream operacje własne downstream	Istotne dla Grupy z uwagi na pracę z sektorem publicznym.	- System zgłaszania naruszeń - Kodeks Etyki
		Ryzyka związane z brakiem Kodeksu Dostawcy	ryzyko	upstream operacje własne	Dotyczy (wspólnego z kontrahentami) opracowania i wdrożenia uniwersalnych (nie tylko biznesowych) zasad współpracy.	
		Rozbieżności pomiędzy działaniami ESG Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL, a kluczowych kontrahentów	szansa	upstream operacje własne	Związane z różnym podejściem do kwestii ESG przez kluczowych kontrahentów Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL.	Dostosowanie KPI i strategii ZR Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL do rynku na jakim prowadzi działalność biznesową



02

ŚRODOWISKO



Środowisko naturalne

ESRS E1 – Zmiana klimatu

[SBM-2] [SBM-3] [IRO-1] Grupa jest świadoma istotności wpływu na środowisko naturalne zarówno z perspektywy prowadzonej działalności jak i wymagań regulacyjnych, których pojawienie się w europejskim prawodawstwie wpływa na wyznaczanie kierunków działań w swojej działalności. Grupa optymalizuje swoje procesy operacyjne wprowadzając w nich kolejne innowacje wspierające środowisko, aby ograniczać negatywne oddziaływanie.

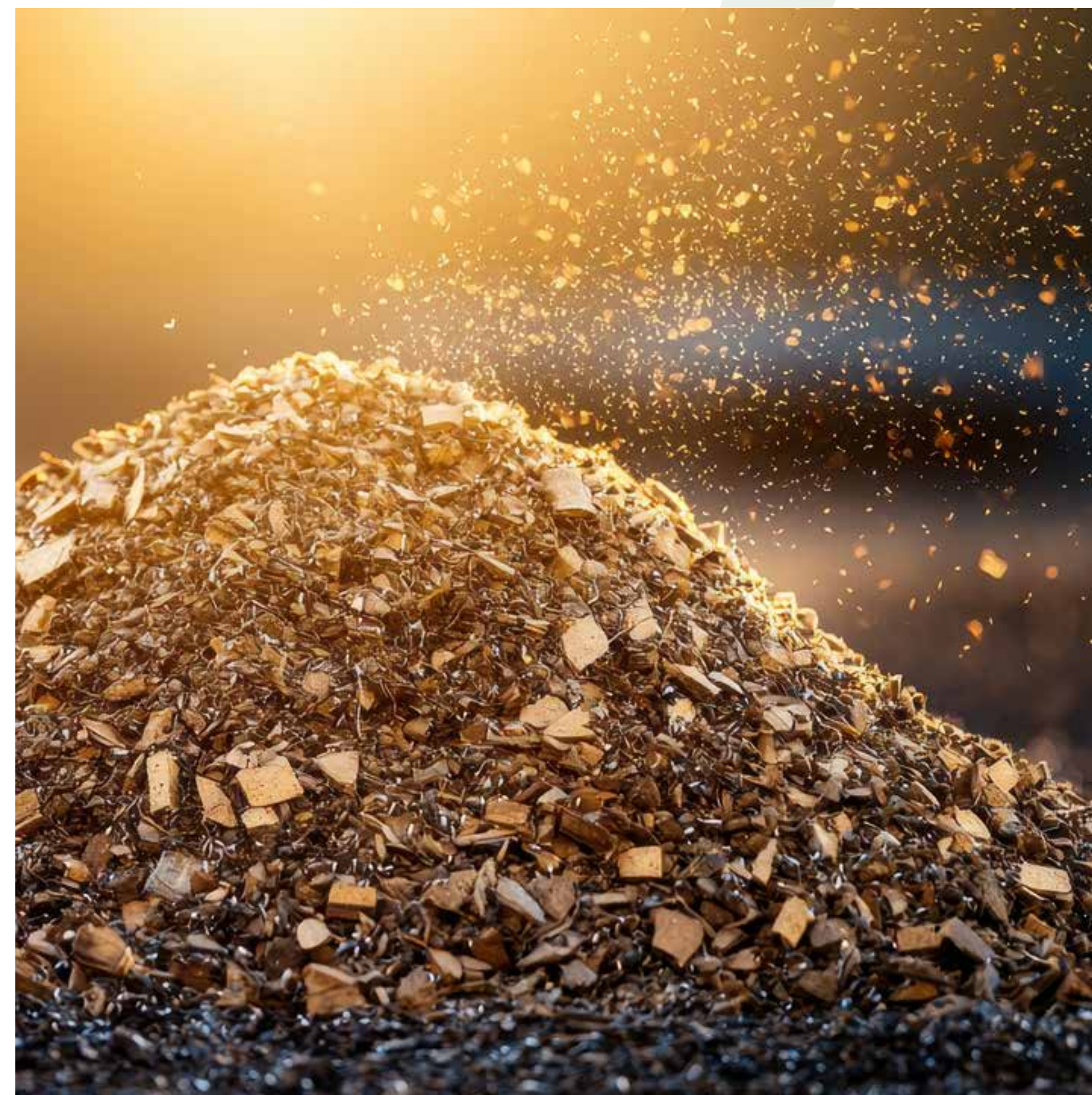
[E1-3] Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Łagodzenie wpływu na klimat jest realizowane głównie w obszarze produkcji własnej poprzez:

- zwiększanie udziału energii elektrycznej pozyskiwanej ze źródeł odnawialnych (panele fotowoltaiczne, elektrociepłownia zasilana biomasą); w perspektywie kolejnych miesięcy planowany jest dalszy wzrost udziału tego typu energii do poziomu 95%;
- pozyskiwanie energii cieplnej przez zakład w Tajlandii w 100% z biomasy;
- ciągłe doskonalenie segregacji odpadów i minimalizacja użycia plastikowych opakowań;
- zwiększanie ilości wody pracującej w obiegu zamkniętym.

Z perspektywy działalności dystrybucyjnej podejmujemy działania ograniczające emisje oraz negatywny wpływ na środowisko poprzez:

- uruchomienie nowoczesnego magazynu zasilanego energią ze źródeł zrównoważonych, w którym zastosowane technologie wspierają kierunek minimalizowania negatywnego oddziaływania na klimat,
- projekty optymalizacyjne związane m.in. z redukcją masy opakowań wprowadzanych do obrotu, ograniczenie odpadów,
- optymalizacje w łańcuchach logistycznych, eliminowanie działań generujących wysokie emisje,
- budowanie kultury organizacyjnej i angażowanie pracowników w inicjatywy, które będą sprzyjać ograniczeniu wpływu na środowisko np. ograniczanie dokumentów papierowych, zrównoważone dojazdy do pracy.





Energia

[E1-5] CAŁKOWITE ZUŻYCIE ENERGII W GRUPIE WG GŁÓWNYCH ŹRÓDEŁ JEJ POCHODZENIA

ZUŻYCIE ENERGII I MIX ENERGETYCZNY	JEDNOSTKA	2024	2025	ZMIANA R/R (%)
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0	0	0
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	0	1 197,00	nd
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	21,52	46,14	+114
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	36 652,00	38 821,00	+6
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	39,95*	384,71	+863
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	36 713,47	40 448,85	+10
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	12,58	12,86	+2
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0	0	0
Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0	0	0
Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	255 095,00	266 063,49	+4
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	43,67	52,09	+19
Zużycie energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	0	7934	nd
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	MWh	255 138,67	274 049,58	+7
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	87,42	87,14	0
Całkowite zużycie energii	MWh	291 852,14	314 498,43	+8

* W powyższej tabeli została skorygowana wartość w roku 2024 dla pozycji: „Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych”, z uwagi na wyłączenie z niej energii pochodzącej z certyfikowanych, odnawialnych źródeł energii. Znaczący wzrost tej pozycji rok do roku wynika z uwzględnienia zużycia energii w operacjach własnych, z nowego magazynu zarządzanego przez MERCATOR MEDICAL S.A., w którym rozpoczęto operacje magazynowe w 2025 r.



Emisje gazów cieplarnianych

[E1-6] Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Granice raportowania

W kalkulacji emisji ujęto całą Grupę Kapitałową, zgodnie z zasadą kontroli operacyjnej.

W kalkulacji emisji ujęto spółki funkcjonujące w ramach Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL.

Metodologia i założenia:

Emisje za rok 2024, który został przyjęty przez Grupę jako rok bazowy, obliczone zostały zgodnie z „GHG Protocol Corporate Standard” [Standard korporacyjny w ramach Protokołu w sprawie emisji gazów cieplarnianych] (wersja z 2004 r.) przy wykorzystaniu narzędzia Enviry, które jest atestowanym oprogramowaniem do wyliczania emisji organizacji.

Obliczenia dotyczyły sześciu gazów cieplarnianych (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆) ujętych w GHG Protocol. Wartości emisji są podawane w tonach (Mg) standardowej jednostce ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e). W wyliczeniach korzystano z współczynników Global Warming Potential (GWP) zgodnych z IPCC AR5. Dane agregowane są na dla całej Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL (zagregowana liczba wskazująca całkowite emisje wynikające z całego zakresu działalności z uwzględnieniem wszystkich jednostek podległych).

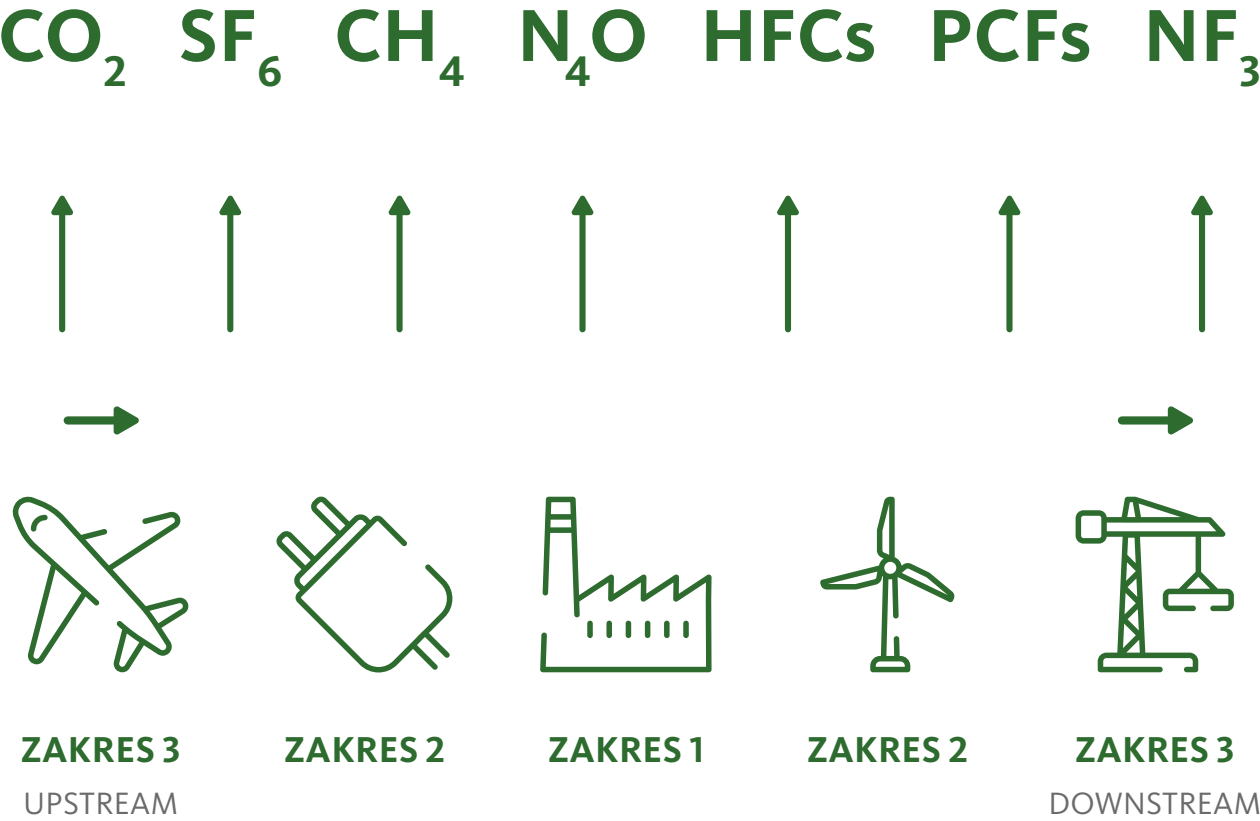
Wprowadzanie danych odbywa się poprzez podjednostki: MMT (całkowite emisje związane z działalnością Mercator Medical (Thailand) Ltd.), MMD (całkowite emisje związane z działalnością spółki nadrzędnej MERCATOR MEDICAL S.A. oraz całej sieci spółek związanych z Mercator Dystrybucja z uwzględnieniem procesów centralnych wspierających pozostałe streamy), MEST (całkowite emisje związane z działalnością spółek nieruchomościowych).



ZAKRES 1

Obejmuje emisje pochodzące ze spalania paliw w źródłach będących własnością lub pod kontrolą organizacji: spalanie stacjonarne (emisje ze spalania paliw kopalnych do celów grzewczych) oraz spalanie mobilne (emisje ze spalania paliw kopalnych przez pojazdy będące własnością lub pod kontrolą Grupy) i emisje niezorganizowane/ulotne.

W przypadku emisji w zakresie 1 (scope 1) emisje zostały obliczone z wykorzystaniem wskaźników intensywności emisyjnej dla poszczególnych paliw z wykorzystaniem bazy wskaźników zawartych w narzędziu Envirly, w tym DEFRA 2025 - (Department for Environment, Food and Rural Affairs), Greenhouse gas reporting. Zanotowano wzrost wskaźnika emisji względem roku 2024 co ma związek z rozpoczęciem operacji w nowym magazynie, zarządzanym operacyjnie przez Grupę MERCATOR.



METODOLOGIA OBLICZEŃ

ZAKRES 2

Pośrednie emisje związane ze zużyciem zakupionej energii elektrycznej i ciepłej. Grupa nie kupuje pary technologicznej ciepła i chłodu. Wyliczenia dokonano metodą market-based oraz location-based.

W przypadku emisji w zakresie 2 (scope 2) metodą location-based, emisje zostały obliczone z wykorzystaniem przeciętnych wskaźników intensywności emisyjnej dla całej wytwarzanej w danym kraju energii elektrycznej (tzw. „production mix”). W przypadku metody market-based, w obliczeniach odpowiednio potraktowano energię, dla której Grupa mogła wykazać umorzenie gwarancji pochodzenia co uwzględniono w [E1-5]. Dla całej pozostałej energii zastosowano współczynniki „residual mix” dla danego regionu. Bazowano na następujących źródłach współczynników:

- **European Residual Mixes** - Association of Issuing Bodies (AIB),
- **I-REC(E) Residual Mix** - International Tracking Standard Foundation (I-TRACK),
- **Greenhouse gas reporting: Conversion factors** – UK Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA).

ZAKRES 3

Wynik aktywności ze źródeł nieposiadanych lub niekontrolowanych przez raportującą organizację, ale jednocześnie takich, które wpływają na łańcuch wartości organizacji.

W odniesieniu do obszaru zakupionych produktów, tam, gdzie było możliwe pozyskanie precyzyjniejszych danych od dostawców na temat emisji przypadających na wytworzenie zakupionych produktów oparto się na tych wartościach.

Pozostałe zakupione towary lub usługi szacowano na podstawie danych z faktur zakupowych.

W przypadku danych dotyczących transportu dokonano szacowania pokonywanych dystansów dostarczania produktów w upstreamie. Podstawą przypisania danych do upstreamu była kategoryzacja poprzez schemat opłacania usług transportowych przez organizację.

Dane dotyczące towarów magazynowanych i wysyłanych do klientów oparto na średnich danych o rotacji produktów w magazynie dla wszystkich magazynów z jakich korzysta

Grupa MERCATOR. Emisje dla pozostałych obszarów opierają się na podstawowych informacjach ujawnianych przez grupę dla całego zakresu działalności i danych wewnętrznych jakie posiada (w tym m.in: aktywa wynajęte i wynajmowane, inwestycje, odpady, sprzedane produkty, emisje związane z dojazdami do pracy). Tam, gdzie nie można było wskazać precyzyjnego wskaźnika narzędzie Envirly dobiera odpowiednie wskaźniki zgodnie z bazą danych jaka jest uwzględniona na podstawie różnych źródeł odniesienia, w tym:

- **DEFRA** - Defra (Department for Environment, Food and Rural Affairs), Greenhouse gas reporting;
- **ADEME**
- **European Residual Mixes Association of Issuing Bodies (AIB),**
- **World Input Output Database** oraz z opracowań naukowych.

Z raportowania w ramach zakresu 3 wyłączone zostały następujące kategorie:

- Przetwarzanie sprzedanych produktów
- Użytkowanie sprzedanych produktów
- Franczyza

Emisje poza zakresami Scope 2 i 3

Grupa posiada świadomość, że w praktyce występują emisje poza zakresami Scope 2 i 3, jednak obecnie nie posiada danych w tym zakresie.

E 1-6 EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH	JEDNOSTKA	2024 ROK BAZOWY	2025	ZMIANA R/R (%)
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ZAKRESIE 1				
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1	MgCO2e	7 681	8 116	+6
Odsetek emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	0%	0%	0
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ZAKRESIE 2				
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location- based	MgCO2e	20 229	21 609	+7
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market- based	MgCO2e	15 392	16 554	+8
ZNACZĄCE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ZAKRESIE 3				
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3	MgCO2e	166 335*	149 939	-10
Zakupione towary i usługi	MgCO2e	113 058*	93 408	-17
Dobra kapitałowe	MgCO2e	2 874*	8 952	+212
Działalność związana z paliwami i energią (nieujęta w zakresie 1 lub 2)	MgCO2e	6 606	7 094	+7
Transport i dystrybucja w upstream	MgCO2e	9 536	11 643	+22
Odpady powstałe w wyniku działalności	MgCO2e	6 090*	2 750	-55
Podróże służbowe	MgCO2e	36	13	-64
Dojazdy pracowników	MgCO2e	52	58	+12
Aktywa dzierżawione innym podmiotom	MgCO2e	1 089	1 087	0
Transport i dystrybucja w downstream	MgCO2e	5 146	5 783	+12
Przetwarzanie sprzedanych produktów	MgCO2e	0	0	0
Użytkowanie sprzedanych produktów	MgCO2e	0	0	0

01 INFORMACJE WSTĘPNE

02 ŚRODOWISKO

03 PRACOWNICY

04 ŁAD KORPORACYJNY

E 1-6 EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH	JEDNOSTKA	2024 ROK BAZOWY	2025	ZMIANA R/R (%)
Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania	MgCO2e	21 816	18 880	-13
Aktywa dzierżawione od innych podmiotów	MgCO2e	1.7	1.7	0
Franczyza	MgCO2e	0	0	0
Inwestycje	MgCO2e	31	268	+765

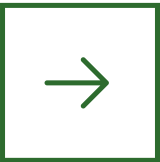
CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH				
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based)	MgCO2e	27 911	29 725	+6
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market- based)	MgCO2e	23 073	24 670	+7
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based) +3	MgCO2e	194 246*	179 664	-8
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market- based) +3	MgCO2e	189 408*	174 609	-8

INTENSYWNOŚĆ EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH NA PRZYCHODY NETTO	JEDNOSTKA	2024 ROK BAZOWY	2025	ZMIANA R/R (%)
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location- based) na przychody netto	MgCO2e/1 mln PLN	51,45*	51,77	+0,6
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market- based) na przychody netto	MgCO2e/1 mln PLN	42,53*	42,97	+1
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location- based) +3 na przychody netto	MgCO2e/1 mln PLN	358,06*	312,91	-12,6
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market- based) +3 na przychody netto	MgCO2e/1 mln PLN	349,15*	304,1	-12,9

PRZYCHODY NETTO	JEDNOSTKA	2024 ROK BAZOWY	2025	ZMIANA R/R (%)
Całkowite przychody netto (Sprawozdania finansowe)	mln PLN	542,486	574,176	+5,8

*Wartości za rok bazowy 2024 zostały skorygowane, po stwierdzeniu błędów metodologicznych i błędów obliczeniowych, w wybranych kategoriach emisji z zakresu 3, co wpłynęło na poziom całkowitych emisji. Korekty dotyczą głównie wyliczeń zakresu 3 (omyłka związana z przelicznikiem waluty Euro vs PLN dla kat. 1 - Zakupione towary i usługi).





Woda

ESRS E3 - Woda i zasoby morskie

[E3-1, E3-3]

Grupa nie posiada przyjętej formalnie polityki w zakresie wody oraz celów zgodnych z wymaganiami ESRS.

[E3-2] Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

Grupa kontynuuje działania zgodnie z prawem środowiskowym i wytycznymi wewnętrznymi wynikającymi z nadzoru nad operacjami produkcji własnej, zgodnie z systemem zarządzania środowiskowym.

W ramach realizowanych działań ESG Grupa monitoruje zużycie wody w poszczególnych lokalizacjach swojej działalności, z uwzględnieniem jej pochodzenia, sposobu wykorzystania oraz odprowadzania ścieków.

Największe zużycia generowane są we własnej działalności produkcyjnej. Monitorowane są ilości zużywanej wody poprzez system opomiarowania instalacji. Grupa w swojej działalności produkcyjnej inwestuje w optymalizację bilansu zużycia wody poprzez doskonalenie formulacji produktów, ograniczanie zużycia i recyrkulację w procesie.

[E3-4] ZUŻYCIE WODY

	ZUŻYCIE ENERGII I MIX ENERGETYCZNY	JEDNOSTKA	2024	2025	ZMIANA R/R (%)
Zużycie wody	Całkowite zużycie wody	m³	469 068*	413 503	-12
	Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znaczącym deficycie	m³	nd.	nd.	nd.
	Całkowita ilość magazynowanej wody	m³	203 451	70 893	-65
Intensywność zużycia wody	Całkowite zużycie wody w przeliczeniu na 1 mln przychodu	m³ / 1 mln PLN	865*	720	-17
Pobór i zrzut wody	Całkowity pobór wody	m³	2 258 057	1 729 113	-23
	Całkowity zrzut wody	m³	1 788 989	1 315 610	-26

* Korekta omyłki obliczeniowej za rok 2024.



Zużycie wody w produkcji własnej realizowanej przez Fabrykę MERCATOR MEDICAL w Tajlandii w przeliczeniu na 1000 szt.



0,74
2024



0,43
2025



-42 zmiana r/r (%)

Całkowite zużycie wody w przeliczeniu na sztukę sprzedanego produktu w m³/1 000 szt.

Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami

ESRS E5 - Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

[E5-1, E5-3]

Grupa nie posiada przyjętej formalnie polityki w zakresie gospodarki obiegu zamkniętego oraz celów zgodnych z wymaganiami ESRS.

[E5-2] Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa realizuje działania mające na celu zminimalizowanie negatywnego wpływu oraz dąży do właściwego zarządzania ryzykiem środowiskowym poprzez racjonalne wykorzystanie materiałów i surowców zużywanych w trakcie produkcji, a także informowanie o warunkach przechowania produktów i obchodzenia się z opakowaniem oraz ze użytym produktem. Przykładowe działania:

- na produktach sprzedawanych ze znakiem MERCATORA umieszczone są piktogramy informujące o sposobie utylizacji produktu oraz opakowań;
- 100% opakowań produktów będących w ofercie Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL może podlegać recyklingowi w zależności od dostępnych technologii.

Zużyte produkty, które nie są wykorzystywane w sektorze medycznym, stanowią odpad komunalny. Produkty wykorzystywane w sektorze medycznym kwalifikowane są po użyciu jako odpad medyczny. Spółki Grupy przestrzegają wymagań prawnych dotyczących ochrony środowiska, starają się budować wrażliwość i świadomość ekologiczną wśród pracowników, ich rodzin, a także partnerów biznesowych poprzez informowanie o ekologicznych akcjach i wydarzeniach, a także poprzez włączanie się w takie akcje, np. akcje wspólnego sprzątania plaży połączone z obchodami Dni Ziemi.

Obszary, w których monitorowane są ilości odpadów podzielono na obszary: produkcja własna i dystrybucja. W odniesieniu do działalności nieruchomościowej nie ma jeszcze istotnych wpływów ze względu na brak uruchomionych dużych inwestycji.

W ramach Grupy generowane są trzy rodzaje odpadów:

- odpady poprodukcyjne i opakowaniowe inne niż niebezpieczne,
- odpady niebezpieczne
- odpady komunalne.

[E5-4] Wpływy zasobów

W ramach zasobów wprowadzanych do Grupy MERCATOR można wyróżnić produkty wykorzystywane przez przedsiębiorstwo do prowadzenia działalności operacyjnej, a także materiały wykorzystywane do produkcji oraz towary, które wprowadzane są do oferty (jako wyroby gotowe).

Materiały opakowaniowe: kartony i inne opakowania z papieru, tworzywa sztuczne (folia, w tym folia stretch). Opakowania uwzględnione są w ramach produktów wprowadzanych do oferty dystrybucyjnej. Główne zasoby wprowadzane:

- surowce i materiały do produkcji (m.in. lateks syntetyczny, chemikalia),
- towary gotowe wprowadzane do łańcucha dystrybucyjnego,
- materiały opakowaniowe.

Zasoby te są kluczowe do utrzymania ciągłości produkcji, prowadzenia działalności dystrybucyjnej i mają podstawowy wpływ na funkcjonowanie Grupy.





Zasoby odprowadzane z organizacji, w tym odpady

[E5-5] Wpływy zasobów

Do zasobów odprowadzanych z organizacji zakwalifikowano produkty, które Grupa MERCATOR wyprodukowała lub nabyła i które opuściły organizację. Zasoby te podzielono na produkty oraz opakowania. W odniesieniu do wyrobów największy udział stanowią produkty jednorazowe, medyczne i niemedyczne.

Grupa obecnie nie posiada produktów, które mogą zostać ponownie wprowadzane do obiegu zamkniętego i wykorzystywane.

[E5-5] ODPADY NIEBEZPIECZNE I INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE (MASA ODPADÓW W TONACH)

RODZAJ ODPADU	2024	2025	ZMIANA R/R (%)
Odpady niebezpieczne tj. zużyte żarówki, baterie, resztki farb, włókno szklane	5,39	3,7	-31
Odpady poprodukcyjne i opakowaniowe inne niż niebezpieczne	10 513,43	5 019,62	-52
Odpady komunalne	1 854,79	318,25	-83

W spółkach na bieżąco prowadzony jest monitoring ilości i masy generowanych odpadów, jak również wzmacniana jest świadomość pracowników w zakresie racjonalnego gospodarowania odpadami.



03

PRACOWNICY



Pracownicy, warunki pracy oraz zaangażowanie społeczne

Organizacja pracy i warunki zatrudnienia

W 2025 r. Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL koncentrowała się na zapewnieniu stabilnego, bezpiecznego i nowoczesnego środowiska pracy, dostosowanego do charakteru działalności oraz uwarunkowań lokalnych rynków pracy. W obszarach, w których było to możliwe, stosowano elastyczne formy organizacji pracy.

Pracownicy administracyjni spółek Grupy w Polsce wykonywali pracę w modelu hybrydowym, łącząc pracę stacjonarną z pracą zdalną. Model ten wspierał równowagę pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym, zwiększał elastyczność organizacyjną oraz sprzyjał dobrostanowi pracowników, przy jednoczesnym zachowaniu ciągłości procesów biznesowych i efektywnej współpracy zespołów.

W 2025 r. uruchomiono nowe centrum logistyczne w aglomeracji gdańskiej, które stało się istotnym elementem zaplecza operacyjnego Grupy. Obiekt został przygotowany zgodnie z obowiązującymi wymogami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii stanowisk. Za zarządzanie centrum logistycznym odpowiadają pracownicy i współpracownicy MERCATOR MEDICAL S.A.

Rozwój kompetencji i edukacja

Rozwój kapitału ludzkiego pozostaje jednym z kluczowych elementów polityki personalnej Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL. W 2025 r. pracownicy uczestniczyli w szkoleniach dostosowanych do potrzeb organizacyjnych i indywidualnych, obejmujących szkolenia specjalistyczne, produktowe, menedżerskie oraz szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne.

W 2025 r. realizowano działania rozwojowe obejmujące program BaseOne, skierowany do pracowników działów sprzedaży oraz kadry

menedżerskiej, a także szkolenia[ED24.1] dla liderów i szkolenia merytoryczne, ukierunkowane na rozwój kompetencji specjalistycznych i liderskich. Uzupełnieniem oferty rozwojowej były szkolenia językowe, realizowane m.in. poprzez dostęp do platformy eTutor, umożliwiającej naukę języków obcych w formule online.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy stanowi jeden z podstawowych elementów odpowiedzialności Grupy wobec pracowników. W 2025 r. działania w obszarze BHP realizowane były zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi procedurami obowiązującymi w spółkach Grupy.

Obejmowały one m.in. identyfikację zagrożeń, ocenę ryzyka zawodowego, szkolenia wstępne i okresowe, działania prewencyjne oraz bieżący monitoring warunków pracy. W przypadku zdarzeń potencjalnie wypadkowych podejmowane były działania korygujące i zapobiegawcze, ukierunkowane na ograniczenie ryzyk w przyszłości – w roku 2025 odnotowano tylko jeden wypadek, który wydarzył się w fabryce Mercator Medical (Thailand) Ltd. Wypadków śmiertelnych nie odnotowano.

Inicjatywy pracownicze, integracja i work-life balance

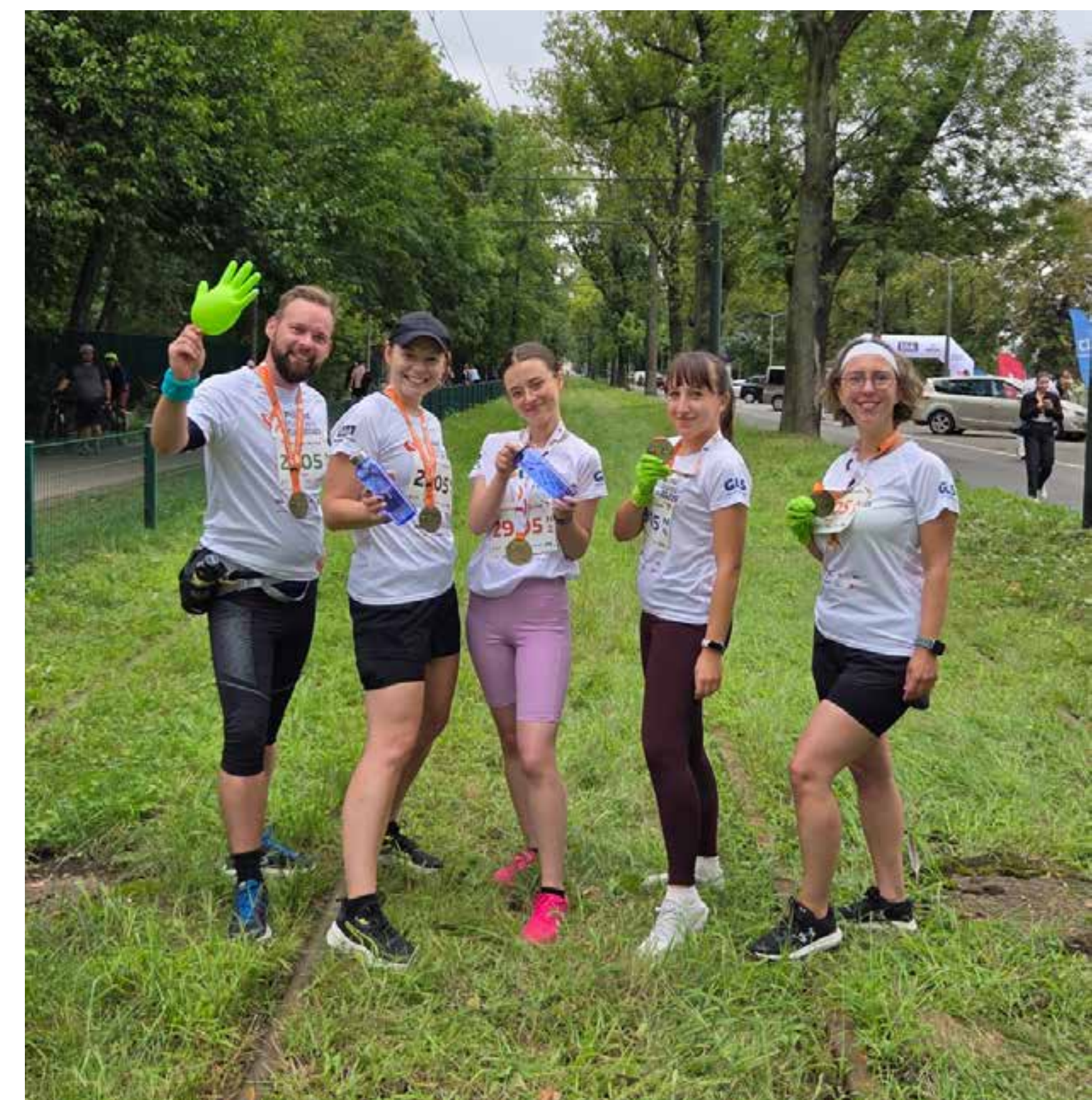
Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL przywiązuje dużą wagę do budowania kultury organizacyjnej opartej na zaangażowaniu, współpracy i wzajemnym szacunku. W 2025 r. realizowane były inicjatywy integracyjne wzmacniające relacje zespołowe, poprawiające komunikację wewnętrzną oraz budujące poczucie przynależności do organizacji.

W ramach społecznego zaangażowania pracowników Grupa po raz kolejny wzięła udział w ogólnopolskiej inicjatywie Poland Business Run. W 2025 r. w wydarzeniu uczestniczyło sześć drużyn MERCATOR MEDICAL S.A., które łącznie pokonały dystans 120 km, wspierając osoby z niepełnosprawnościami.

Istotnym elementem działań wspierających równowagę pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym było również włączenie się Grupy w inicjatywę „Dwie Godziny dla Rodziny / Dwie Godziny dla Człowieka”, umożliwiającą pracownikom symboliczne skrócenie dnia pracy i poświęcenie dodatkowego czasu bliskim.

W 2025 r. realizowane były także inicjatywy wzmacniające kulturę doceniania, w tym obchody Dnia Doceniania Pracownika, organizowane przy aktywnym udziale zespołu HR.

Employer branding i benefity pracownicze



Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL komunikuje działania z obszaru HR, rozwoju pracowników, inicjatyw wewnętrznych oraz zaangażowania społecznego. Komunikacja ta wspiera informowanie pracowników i kandydatów o warunkach pracy, możliwościach rozwoju oraz inicjatywach realizowanych w Grupie.

W jednostce dominującej pracownicy mogą korzystać z kart sportowych oraz prywatnej opieki medycznej, obejmującej dostęp do świadczeń zdrowotnych i konsultacji specjalistycznych.

W MERCATOR MEDICAL S.A. funkcjonuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych / ZFŚS, prowadzony zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznym regulaminem. Świadczenia finansowane ze środków Funduszu przyznawane są z uwzględnieniem kryteriów socjalnych.

W Mercator Medical (Thailand) Ltd. pracownikom zapewniany jest pakiet świadczeń pozapłacowych dostosowany do lokalnych uwarunkowań oraz charakteru prowadzonej działalności. Obejmuje on m.in. dodatkowe ubezpieczenia oraz rozwiązania wspierające zdrowie i aktywność pracowników.



Własne zasoby pracownicze - ogólna charakterystyka

[S1 – 1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

W odpowiedzi na ryzyka, szanse i wpływy na własne zasoby pracownicze Grupa Kapitałowa przyjęła Kodeks Etyczny oraz polityki i procedury wskazujące kierunek zarządzania poszczególnymi IRO. Dotyczą one w szczególności prawa pracy, etyki, bezpieczeństwa, zagadnień z obszaru kultury organizacyjnej, prawa do równości, ochrony przed dyskryminacją, prywatności etc. Ich podstawą są uznane powszechnie prawa człowieka i wolności określone w dokumentach: Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka czy Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczące odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej.

Zasady organizacji pracy i płacy określają lokalne przepisy prawa i wewnętrzne regulaminy, w tym Regulamin pracy oraz Regulamin wynagradzania. Proces rekrutacyjny jest opisany i zakomunikowany kandydatom oraz pracownikom. Procesy rekrutacyjne przebiegają zawsze z udziałem przedstawiciela obszaru biznesowego i HR. Grupa daje pracownikom możliwość udziału w rekrutacjach wewnętrznych, zarówno w awansie pionowym, jak i poziomym.

Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL uważa za szczególnie ważne zapewnienie funkcjonowania na zasadzie wzajemnego poszanowania, bez przejawów mobbingu, dyskryminacji, molestowania, molestowania seksualnego oraz innych negatywnych zachowań. Wyraża zdecydowany sprzeciw i nietolerancję wobec takich zjawisk i działań. Grupa Kapitałowa mając na uwadze dobro swoich pracowników, posiada Procedurę przeciwdziałania mobbingowi, której celem jest: przeciwdziałanie zdarzeniom niepożądanym w miejscu pracy lub w związku z pracą; określenie sposobu postępowania w przypadku wystąpienia zdarzeń niepożądanych; wspieranie dzia-

łań mających na celu budowanie i umacnianie pozytywnych relacji interpersonalnych między pracownikami. Grupa dodatkowo działa na rzecz zapobiegania niepożądanym działaniom, w szczególności poprzez uwzględnienie problematyki zapobiegania mobbingowi, molestowaniu i dyskryminacji w ramach przeprowadzanych szkoleń.

W swoich działaniach Grupa opiera się na obowiązujących lokalnie przepisach prawnych regulujących kwestie bezpieczeństwa pracy i higieny pracy oraz na analizach ryzyk stanowiskowych. Wiodącym wymaganiem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jest właściwa identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka oraz określenie odpowiednich środków kontroli. Ocena ryzyka obejmuje wszystkie stanowiska pracy. Za identyfikację i ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w spółkach Grupy odpowiada powołany do tego zespół oraz kadra kierownicza. Wszyscy pracownicy własni Grupy (100%) objęci są systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

[S1-2] Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie oddziaływania

Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL gwarantuje pracownikom wolność zrzeszania się i jest otwarta na dialog z nimi. W okresie sprawozdawczym nie funkcjonowały w niej związki zawodowe. Grupa Kapitałowa i poszczególne spółki prowadziły dialog z przedstawicielami pracowników na podstawie obowiązujących w danym przypadku przepisów prawa. Grupa nie przyjęła odrębnych polityki i procedur w tym zakresie. Przedstawiciel pracowników (osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę) został powołany w wyborach w MERCATOR MEDICAL S.A., odrębny przedstawiciel pracowników funkcjonuje w Mercator Medical (Thailand) Ltd.

[S1-3] Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

W przypadku potwierdzenia zasadności zgłoszenia naruszenia Kodeksu Etycznego czy też ustalenia niewłaściwego zachowania o charakterze mobbingu czy dyskryminacji, Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL będzie wyciągać konsekwencje współmierne do naruszania, nie wykluczając rozwiązania stosunku pracy / współpracy oraz zawiadomienia organów ścigania o możliwości popełnienia przestępstwa. Dodatkowo w takim przypadku Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL zobowiązana jest do wdrożenia niezbędnych działań w celu zmniejszenia ryzyka wystąpienia podobnych naruszeń, nie wykluczając konieczności realizacji czynności naprawczych.

W stosunku do osób zgłaszających naruszenia Kodeks Etyczny Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL z jednej strony wyraża zasadę braku działań o charakterze odwetowym, w tym represji, dyskryminacji i innych rodzajów niesprawiedliwego traktowania za strony Grupy. Z drugiej strony, Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL oświadcza, iż osoby stosujące działania odwetowe wobec zgłaszających podlegają odpowiedzialności dyscyplinarnej.

Każde zgłoszenie jest analizowane przez osoby wyznaczone Procedurą zgłaszania naruszeń. Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL dopuszcza dokonanie zgłoszenia imiennego lub anonimowego. Dane osób zgłaszających zachowane są w poufności.

Zapoznanie się z Kodeksem Etycznym oraz z innymi procedurami obowiązującymi w Grupie Kapitałowej zostało włączone do działań składających się na onboarding pracowników oraz osób, które podejmują współpracę na innej podstawie niż umowa o pracę. Wdrożenie zaktualizowanej Procedury zgłaszania naruszeń zostało zakomunikowane pracownikom Grupy oraz osobom współpracującym na innej podstawie niż umowa o pracę. Kodeks Etyczny oraz Procedura zgłaszania naruszeń są ogólnodostępne. Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL dotychczas nie oceniała czy pracownicy oraz osoby współpracujące na innej podstawie niż umowa o pracę są świadomi istnienia w/w dokumentów oraz procesów.

Własne zasoby pracownicze

- struktura zatrudnienia

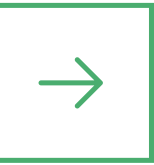
[S1-6] Charakterystyka pracowników jednostki [PS27.1][ED27.2]

Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL zatrudnia pracowników głównie na umowę o pracę. Jest to podyktowane chęcią zapewnienia stabilności zarówno pracownikom, jak i Grupie. Sporadycznie Grupa angażuje na podstawie umów cywilnoprawnych oraz umów o współpracy (B2B). Szczegółowe formy zostaną zaprezentowane w części niniejszego Raportu poświęconej S1-7. Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, w tym również powołania, niezależnie od rodzaju umowy (w tym w szczególności na okres próbny, na czas określony, nieokreślony) oraz wymiaru etatu. Współpracownikiem B2B jest osoba świadcząca usługi (w ramach prowadzonej przez nią działalności gospodarczej) na podstawie umowy o współpracy.

Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej MERCATOR MEDICAL w latach 2024 oraz 2025 według typów umów o pracę oraz wieku i płci pracowników zaprezentowano w tabeli poniżej:

GRUPA KAPITAŁOWA MERCATOR MEDICAL							
2024	UMOWY NA CZAS NIEOKREŚLONY	UMOWY NA CZAS OKREŚLONY	ŁĄCZNIE ZATRUDNIENIE	2025	UMOWY NA CZAS NIEOKREŚLONY	UMOWY NA CZAS OKREŚLONY	ŁĄCZNIE ZATRUDNIENIE
KOBIETY	484	21	505	KOBIETY	419	28	447
do 30 roku życia	163	8	171	do 30 roku życia	103	9	112
31-40 lat	199	7	206	31-40 lat	190	11	201
41-50 lat	105	5	110	41-50 lat	108	6	114
powyżej 50 roku życia	17	1	18	powyżej 50 roku życia	18	2	20
MĘŻCZYŹNI	436	9	445	MĘŻCZYŹNI	364	22	386
do 30 roku życia	138	3	141	do 30 roku życia	95	8	103
31-40 lat	189	3	192	31-40 lat	176	7	183
41-50 lat	82	2	84	41-50 lat	68	7	75
powyżej 50 roku życia	27	1	28	powyżej 50 roku życia	25	0	25
pozostali	0	0	0	pozostali	0	0	0
nie ujawniono	0	0	0	nie ujawniono	0	0	0
RAZEM:	920	30	950	RAZEM:	783	50	833





MERCATOR MEDICAL S.A.

Zatrudnienie w MERCATOR MEDICAL S.A. w 2024 roku na podstawie umowy o pracę wynosiło 124 pracowników, natomiast w 2025 wrosło do 139 osób, co oznacza wzrost zatrudnienia o 15 osób t, o 12,1 % rok do roku. Wzrost zatrudnienia był związany z uruchomieniem magazynu oraz wynikającymi z tego tytułu zwiększeniem zapotrzebowania na zasoby operacyjne, w szczególności w obszarze logistyki i obsługi procesów magazynowych.

MERCATOR MEDICAL (THAILAND) LTD.

Zatrudnienie w Mercator Medical (Thailand) Ltd. na podstawie umowy o pracę w 2024 roku wynosiło 780 pracowników. W 2025 roku liczba pracowników spadła do 640 osób, co oznacza spadek zatrudnienia o 140 osób, tj. o 17,9% rok do roku. Zmiana ta była związana z procesami optymalizacji struktury zatrudnienia oraz dostosowaniem skali i organizacji działalności do aktualnych potrzeb biznesowych Grupy, realizowanymi głównie w obszarze spółki MMT.

2024	UMOWY NA CZAS NIEOKREŚLONY	UMOWY NA CZAS OKREŚLONY	ŁĄCZNIE ZATRUDNIENIE
MERCATOR MEDICAL S.A.			
KOBIETY	73	20	93
do 30 roku życia	20	8	28
31-40 lat	22	7	29
41-50 lat	25	4	29
powyżej 50 roku życia	6	1	7
MĘŻCZYŹNI	23	8	31
do 30 roku życia	1	3	4
31-40 lat	11	3	14
41-50 lat	6	2	8
powyżej 50 roku życia	5	0	5
pozostali	0	0	0
nie ujawniono	0	0	0
RAZEM:	96	28	124
MERCATOR MEDICAL (THAILAND) LTD.			
KOBIETY	395	0	395
do 30 roku życia	143	0	143
31-40 lat	171	0	171
41-50 lat	74	0	74
powyżej 50 roku życia	7	0	7
MĘŻCZYŹNI	385	0	385
do 30 roku życia	137	0	137
31-40 lat	171	0	171
41-50 lat	63	0	63
powyżej 50 roku życia	14	0	14
pozostali	0	0	0
nie ujawniono	0	0	0
RAZEM:	780	0	780

2025	UMOWY NA CZAS NIEOKREŚLONY	UMOWY NA CZAS OKREŚLONY	ŁĄCZNIE ZATRUDNIENIE
MERCATOR MEDICAL S.A.			
KOBIETY	67	26	93
do 30 roku życia	12	9	21
31-40 lat	27	9	36
41-50 lat	21	6	27
powyżej 50 roku życia	7	2	9
MĘŻCZYŹNI	24	22	46
do 30 roku życia	2	8	10
31-40 lat	11	7	18
41-50 lat	4	7	11
powyżej 50 roku życia	7	0	7
pozostali	0	0	0
nie ujawniono	0	0	0
RAZEM:	91	48	139
MERCATOR MEDICAL (THAILAND) LTD.			
KOBIETY	329	0	329
do 30 roku życia	90	0	90
31-40 lat	153	0	153
41-50 lat	79	0	79
powyżej 50 roku życia	7	0	7
MĘŻCZYŹNI	311	0	311
do 30 roku życia	93	0	93
31-40 lat	156	0	156
41-50 lat	54	0	54
powyżej 50 roku życia	8	0	8
pozostali	0	0	0
nie ujawniono	0	0	0
RAZEM:	640	0	640



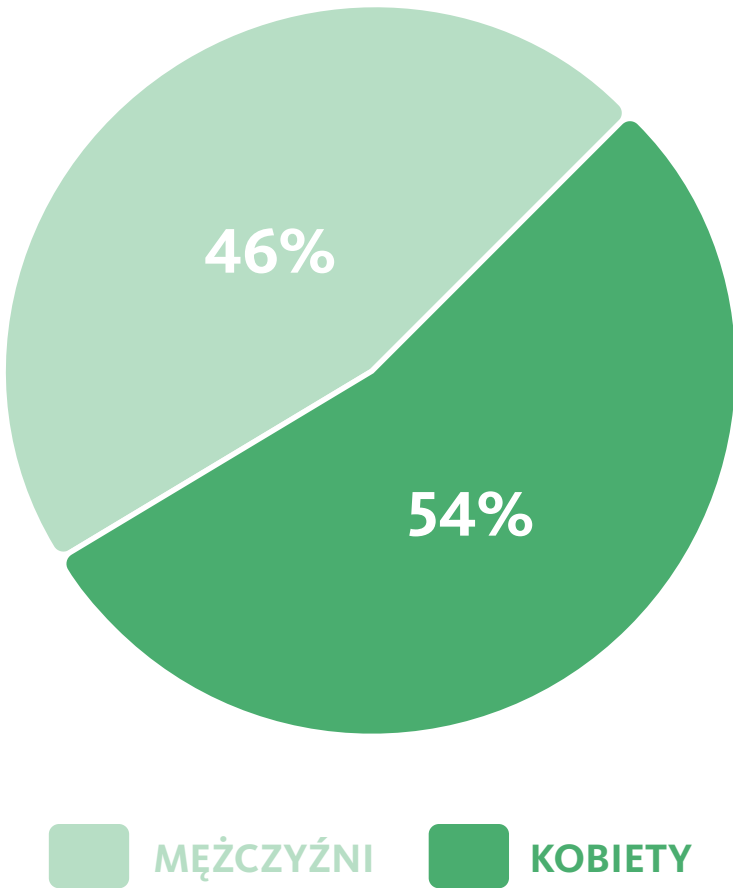
Rotacja

Liczba pracowników, którzy odeszli z Organizacji w okresie sprawozdawczym oraz wskaźnik rotacji w 2024 i 2025.

2024	Liczba pracowników (liczba osób), którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym	125
	WSKAŹNIK ROTACJI	13,09 %
2025	Liczba pracowników (liczba osób), którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym	176
	WSKAŹNIK ROTACJI	20,95 %

Wzrost rotacji w 2025 roku był związany z realizowanymi w Grupie procesami optymalizacji struktury zatrudnienia oraz dostosowaniem skali i organizacji działalności do aktualnych potrzeb biznesowych, realizowanymi głównie w obszarze spółki MMT.

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej MERCATOR MEDICAL pracowało 447 kobiet oraz 386 mężczyzn, co stanowi odpowiednio 54% kobiet oraz 46% mężczyzn.



Struktura płci w roku 2025 była zróżnicowana w zależności od kategorii wiekowej. Największe zatrudnienie kobiet i mężczyzn odnotowano w grupie wiekowej 31-50 lat.

Szczegółowy stan zatrudnienia na umowie o pracę na dzień 31.12.2025 w podziale na płeć i wiek obrazuje poniższa tabela:

PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA UMOWĘ O PRACĘ

PRZEDZIAŁ WIEKOWY	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	POZOSTALI	NIE UJAWNIONO
2024				
do 30 r.ż.	171	141	0	0
31-50 r.ż.	316	276	0	0
powyżej 50 r.ż.	18	28	0	0
ŁĄCZNIE	505	445	0	0
2025				
do 30 r.ż.	112	103	0	0
31-50 r.ż.	315	258	0	0
powyżej 50 r.ż.	20	25	0	0
ŁĄCZNIE	447	386	0	0

[S1-7] Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki

W Grupie Kapitałowej MERCATOR MEDICAL, poza umową o pracę, występują inne formy współpracy: umowy cywilnoprawne (zlecenie, dzieło, powołanie); umowy o współpracę - B2B (osoby samozatrudnione); umowa o praktyki.

W poniższej tabeli prezentowane są informacje o osobach współpracujących z Grupą Kapitałową MERCATOR MEDICAL na podstawie innych umów niż umowa o pracę.

Dane przedstawione w powyższych tabelach odnoszą się do liczby pracowników (w osobach) na ostatni dzień okresu sprawozdawczego tj. **na dzień 31 grudnia każdego roku.**

PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA UMOWĘ CYWILNOPRAWNE (ZLECENIE, DZIEŁO, POWOŁANIE)

PŁEĆ	LICZBA OSÓB ZATRUDNIONYCH NA:		
	UMOWY CYWILNOPRAWNE	UMOWY O WSPÓŁPRACY (B2B)	LICZBA OSÓB NA PRAKTYKACH
2024			
mężczyźni	6	19	0
kobiety	3	4	0
pozostali	0	0	0
nie ujawniono	0	0	0
ŁĄCZNIE	9	23	0
2025			
mężczyźni	4	9	22
kobiety	1	8	12
pozostali	0	0	0
nie ujawniono	0	0	0
ŁĄCZNIE	5	17	34

[S1-10] Odpowiednie płace

W spółkach wchodzących w skład Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL nie funkcjonuje jedna sformalizowana polityka wynagrodzeń. W Jednostce Dominującej polityka wynagrodzeń prowadzona jest w oparciu o obowiązujący Regulamin wynagradzania, Regulamin pracy, a poziom wynagrodzenia jest dostosowany do zakresu obowiązków, odpowiedzialności oraz wymagań związanych z danym stanowiskiem. Adekwatność wynagrodzeń, w szczególności w odniesieniu do pracowników Jednostki Dominującej, zapewniana jest poprzez mapowanie oraz wartościowanie stanowisk pracy, umożliwiające porównywalność ról o zbliżonej wartości organizacyjnej oraz wspierające spójność i wewnętrzną sprawiedliwość systemu wynagradzania.

Wynagrodzenia pracowników Grupy ustalane są z uwzględnieniem odpowiednich wskaźników referencyjnych, takich jak:

- obowiązująca płaca minimalna,
- dane rynkowe pochodzące z raportów płacowych, tam, gdzie są one dostępne.

Wszyscy pracownicy Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL otrzymują wynagrodzenie zgodne z obowiązującymi przepisami prawa pracy, a stosowane praktyki wynagradzania mają na celu zapewnienie odpowiedniego i godziwego poziomu płac.

[S1-11] Ochrona socjalna

Pracownicy Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL są objęci ochroną socjalną w ramach programów publicznych. W Spółce funkcjonuje również Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. O pomoc materialną mogą wnioskować pracownicy znajdujący się w trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej lub materialnej, w tym osoby dotknięte wypadkami losowymi, przewlekłą chorobą, wypadkiem lub śmiercią osoby najbliższej.

[S1-12] Osoby z niepełnosprawnościami

W 2024 roku udział osób z niepełnosprawnościami w zatrudnieniu Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL wynosił 1,04% ogółu pracowników. W 2025 roku wskaźnik ten nieznacznie wzrósł i wyniósł 1,09%. Wzrost jest podyktowany zwiększeniem zatrudnienia osób z niepełnosprawnością.

Własne zasoby pracownicze
- bezpieczeństwo i higiena pracy

[S1-14] Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy

W latach 2024 - 2025 w Grupie Kapitałowej MERCATOR MEDICAL odnotowano niski poziom wypadkowości przy pracy, przy czym liczba zdarzeń wypadkowych pozostawała na porównywalnym poziomie, a zmiany dotyczyły wartości wskaźników.

2024

W 2024 roku w Grupie zgłoszono jeden wypadek związany z pracą. Nie odnotowano wypadków śmiertelnych.

Wskaźnik częstości wypadków przy pracy, rozumiany jako liczba wypadków na 1 000 osób zatrudnionych, obliczony według wzoru:

Wskaźnik częstości wypadków = (liczba wypadków w roku / liczba pracowników) × 1 000

przy zastosowaniu danych: 1 wypadek oraz 950 pracowników zatrudnionych na koniec 2024 roku, wyniósł **1,05**.

Łączna liczba dni nieobecności spowodowanych wypadkiem przy pracy w 2024 roku wyniosła **55 dni**. Nie odnotowano przypadków złego stanu zdrowia pracowników własnych związanego z pracą ani wypadków wśród osób niebędących pracownikami.

2025

W 2025 roku wskaźnik częstości wypadków przy pracy wyniósł **1,20**, co oznacza nieznaczną zmianę wartości wskaźnika w porównaniu do roku poprzedniego, przy porównywalnym poziomie zdarzeń wypadkowych.

Jednocześnie liczba dni nieobecności spowodowanych wypadkami przy pracy wzrosła do 65 dni, co znalazło odzwierciedlenie w wartości wskaźnika ciężkości wypadków. Podobnie jak w 2024 roku, nie odnotowano wypadków śmiertelnych ani przypadków chorób zawodowych lub złego stanu zdrowia związanego z pracą, zarówno wśród pracowników własnych, jak i osób niebędących pracownikami.

Zmiany wartości wskaźników w 2025 roku wynikały z poziomu zatrudnienia oraz liczby dni absencji powypadkowej, a nie ze wzrostu liczby zdarzeń wypadkowych.





Własne zasoby pracownicze - szkolenia

[S1-13] Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL dba o rozwój swoich pracowników, zapewniając im możliwość podnoszenia kompetencji. **W 2024 roku na każdą kobietę zatrudnioną w Grupie przypadało średnio 12,27 godziny szkoleniowych, a na mężczyznę średnio 11,16 godzin szkoleniowych. W roku 2025 na każdą kobietę przypadało średnio 21,93 godzin szkoleniowych, a na mężczyznę średnio 21,01 godzin szkoleniowych.** W przypadku płci w kategorii “Pozostali” i “Nie ujawniono” wskaźnik wynosi 0.

W 2024 jak również w 2025 roku, obok tradycyjnych szkoleń, proponowano zdalne metody szkoleniowe, takie jak e-learning, platformy szkoleniowe, szkolenia prowadzone w trybie online oraz webinary.

Grupa nie posiada jednolitej, formalnej polityki dotyczącej rozwoju i edukacji pracowników. W każdej ze spółek wchodzących w skład Grupy, zagadnienie to jest regulowane przez wewnętrzne ustalenia i procedury, które mają na celu opracowanie klarownych i przejrzystych zasad wspierających rozwój zawodowy pracowników. Pracownicy mogą uczestniczyć w różnych rodzajach szkoleń, w zależności od potrzeb, w tym: szkolenia onboardingowe, szkolenia BHP, szkolenia zewnętrzne, szkolenia wewnętrzne, szkolenia specjalistyczne, szkolenia produktowe. Wśród pracowników lub współpracowników Jednostki Dominującej wytypowani zostali trenerzy wewnętrzni, którzy posiadają specjalistyczną wiedzę oraz umiejętności do przeprowadzania szkoleń wewnętrznych.



Własne zasoby pracownicze
- równowaga między życiem prywatnym i zawodowym

[S1-15] Wskaźniki równowagi między życiem prywatnym, a zawodowym

Pracownicy Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL są uprawnieni do urlopu ze względów rodzinnych na podstawie lokalnych przepisów prawa. W Grupie Kapitałowej nie obowiązują wewnętrzne przepisy, które przyznają pracownikom dodatkowe uprawnienia z tym związane.

Poniższa tabela ukazuje odsetek pracowników upoważnionych oraz stopień wykorzystania urlopów związanych z rodzicielstwem z podziałem na płeć w latach 2024 i 2025:

URLOPY ZWIĄZANE Z RODZICIELSTWEM W ROKU 2024

	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	POZOSTALI	NIE UJAWNIONO
% pracowników upoważnionych do urlopów związanych z rodzicielstwem	6,15%	1,07%	0,00%	0,00%
% pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopów	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%

URLOPY ZWIĄZANE Z RODZICIELSTWEM W ROKU 2025

	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	POZOSTALI	NIE UJAWNIONO
% pracowników upoważnionych do urlopów związanych z rodzicielstwem	6,00%	1,20%	0,00%	0,00%
% pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopów	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%

Liczba osób upoważnionych do urlopów związanych z rodzicielstwem równa jest liczbie osób, które te uprawnienia wykorzystały.

Własne zasoby pracownicze – wynagrodzenia i benefity pozapłacowe

[S1-16] Wskaźniki wynagrodzeń

Grupa monitoruje kwestie związane ze strukturą wynagrodzeń, w tym relację wynagrodzenia najwyższej wynagradzanej osoby do typowego poziomu wynagrodzeń w organizacji oraz różnice w średnim poziomie wynagrodzeń kobiet i mężczyzn.

W analizowanych spółkach relacja wynagrodzenia najwyższej wynagradzanej osoby do mediany wynagrodzeń pozostałych pracowników kształtowała się na poziomie kilkunasto- do nieco ponad dwudziestokrotności mediany wynagrodzeń. Wartość ta odzwierciedla przede wszystkim strukturę zarządczą, zakres odpowiedzialności najwyższej wynagradzanych osób oraz lokalne uwarunkowania rynkowe.

Różnice w średnim poziomie wynagrodzeń kobiet i mężczyzn mieściły się zasadniczo w przedziale od kilku do kilkudziesięciu procent, przy czym ich poziom wynikał głównie ze struktury zatrudnienia według płci na stanowiskach o różnym poziomie wynagrodzeń oraz zmian organizacyjnych w poszczególnych latach.

Wskaźnik luki płacowej wynika głównie ze struktury zatrudnienia według płci na stanowiskach o różnym poziomie wynagrodzeń oraz zmian organizacyjnych w poszczególnych latach. Nie oznacza on różnic w wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn wykonujących taką samą pracę lub pracę o tej samej wartości. W odniesieniu do spółki nadrzędnej MERCATOR MEDICAL S.A. wskaźnik luki płacowej za rok 2025 wynosi 9,37% w stosunku do roku poprzedniego widać znaczący spadek (wartość dla 2024 – 29,57%).

[S1-17] Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej MERCATOR MEDICAL odnotowano pojedyncze zgłoszenie dotyczące relacji pracowniczych, które nie miało charakteru poważnego incydentu oraz nie dotyczyło mobbingu ani molestowania. Po dokonaniu analizy zgłoszenia nie potwierdzono naruszenia przepisów prawa ani obowiązujących standardów wewnętrznych Grupy. W 2025 roku nie zgłoszono żadnych incydentów dotyczących naruszenia praw człowieka ani przypadków podlegających zgłoszeniu do krajowych punktów kontaktowych ds. Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

W latach objętych sprawozdaniem nie zasądzono ani nie wypłacono żadnych grzywien, kar ani odszkodowań w związku z incydentami lub skargami dotyczącymi poszanowania praw człowieka.



Zaangażowanie społeczne Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL

W 2025 roku Grupa MERCATOR MEDICAL realizowała działania CSR na trzech poziomach organizacji: MERCATOR MEDICAL S.A. w Polsce, Mercator Estates sp. z o.o. oraz Mercator Medical (Thailand) Ltd.. Działania podzielono na dwie kategorie: akcje płatne (darowizny finansowe, sponsoring) oraz akcje rzeczowe (darowizny produktowe, czas i zaangażowanie pracowników). Poniżej przedstawiamy przegląd wszystkich inicjatyw zrealizowanych w roku sprawozdawczym.

PODSUMOWANIE DZIAŁAŃ CSR GRUPY KAPITAŁOWEJ MERCATOR MEDICAL

MERCATOR MEDICAL S.A.

- Fundacja Dobry Duszek,
- Hear Me Fundacja Mercator Medical S.A. (60 000 zł)
- Sprzęt dla szkół, DPS, Caritas, SPH, Happy Senior, Redemptoris Missio; zbiórka dla zwierząt, seniorzy, PBR, SAFER, Słowa mają moc, Dzień Ziemi

MERCATOR ESTATES

- Piknik PCPR (dzieci z rodzin zastępczych),
- Marzenia seniorów

MERCATOR THAILAND

- Sponsoring Mercator Trial
- Sadzenie mangrowi (1 000 drzew, 98 kg odpadów),
- Badania profilaktyczne pracowników

Zaangażowanie społeczne Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL



Fundacja Dobry Duszek – przeciwdziałanie niedożywieniu dzieci

MERCATOR MEDICAL S.A. przekazał darowiznę finansową na rzecz Fundacji Dobry Duszek, której działalność skupia się na zapewnieniu regularnego dostępu do posiłków dzieciom i młodzieży w trudnej sytuacji materialnej.

- **Forma:** Darowizna finansowa
- **Beneficjent:** Fundacja Dobry Duszek
- **Cel:** Przeciwdziałanie niedożywieniu dzieci i młodzieży



Hear Me Fundacja Mercator Medical S.A. – wsparcie finansowe działalności statutowej

MERCATOR MEDICAL S.A. jako fundator przekazał na rzecz Hear Me Fundacji Mercator Medical S.A. darowiznę stanowiącą główne źródło finansowania działalności statutowej fundacji w 2025 roku. Środki przeznaczone na realizację programów terapeutycznych dla dzieci z wadami słuchu i mowy oraz ich rodzin.

- **Forma:** Darowizna finansowa
- **Beneficjent:** Hear Me Fundacja Mercator Medical S.A.
- **Przeznaczenie:** Programy terapeutyczne dla dzieci z wadami słuchu i mowy



Sprzęt do nauki pierwszej pomocy dla szkół krakowskich

MERCATOR MEDICAL S.A. przekazał Liceum nr 44 oraz Wolnej Szkole Waldorfskiej w Krakowie sprzęt medyczny do nauki pierwszej pomocy: fantom RKO, defibrylator treningowy AED oraz kamizelkę ACT Fast.

- **Forma:** Darowizna rzeczowa – sprzęt medyczny
- **Beneficjenci:** Liceum nr 44 w Krakowie, Wolna Szkoła Waldorfska w Krakowie
- **Przekazany sprzęt:** Fantom RKO, defibrylator treningowy AED, kamizelka ACT Fast



Sponsoring sportowy – Grupa Mercator Trial

MERCATOR MEDICAL S.A. objął patronatem i wsparciem sponsorskim grupę Mercator Trial, skupiającą zawodników startujących w zawodach sportowych, promując aktywność fizyczną i wspierając lokalne społeczności sportowe.

- **Forma:** Sponsoring finansowy zawodów sportowych
- **Beneficjent:** Grupa Mercator Trial
- **Cel:** Promocja aktywności sportowej i wsparcie społeczności lokalnych



Domy Pomocy Społecznej – Kraków

MERCATOR MEDICAL S.A. przekazał darowizny produktowe do trzech krakowskich Domów Pomocy Społecznej przy ul. Łanowej 39, ul. Łanowej 41 oraz ul. Praskiej 25.

- **Forma:** Darowizna rzeczowa - produkty medyczne
- **Beneficjenci:** DPS ul. Łanowa 39, DPS ul. Łanowa 41, DPS ul. Praska 25, Kraków



Fundacja Happy Senior

MERCATOR MEDICAL S.A. przekazał produkty Fundacji Happy Senior, obejmującej opieką domy pomocy społecznej, hospicja i placówki dla seniorów w Polsce.

- **Forma:** Darowizna rzeczowa - produkty medyczne
- **Beneficjent:** Fundacja Happy Senior
- **Zasięg:** DPS, hospicja i placówki senioralne w Polsce



Ośrodek Caritas i Stowarzyszenie Pomocy Humanitarnej

W ramach wsparcia osób w potrzebie MERCATOR MEDICAL S.A. przekazał produkty do Ośrodka Opiekuńczo - Rehabilitacyjnego Caritas diecezji tarnowskiej w Jadownikach Mokrych oraz Stowarzyszenia Pomocy Humanitarnej im. Św. Łazarza w Ełku.

- **Forma:** Darowizna rzeczowa – produkty medyczne
- **Beneficjenci:** Caritas diecezji tarnowskiej (Jadowniki Mokre), SPH im. Św. Łazarza (Ełk)



Ośrodek dla Dzieci Niepełnosprawnych i Fundacja Redemptoris Missio

MERCATOR MEDICAL S.A. przekazał produkty do Ośrodka dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej w Jadownikach Mokrych oraz Fundacji Redemptoris Missio, niosącej pomoc medyczną w najuboższych regionach świata.

- **Forma:** Darowizna rzeczowa – produkty medyczne
- **Beneficjenci:** Ośrodek dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej (Jadowniki Mokre), Fundacja Redemptoris Missio



Zbiórka darów rzeczowych dla Fundacji Akcja dla Dzikich Zwierząt

Pracownicy MERCATOR MEDICAL S.A. wzięli udział w wewnętrznej zbiórce darów rzeczowych: karmy, preparatów wapniowych, klatek i transporterów dla dzikich zwierząt. Wszystkie dary przekazano do siedziby fundacji 12 lutego 2025 roku.

- **Forma:** Wolontariat pracowniczy – zbiórka rzeczowa
- **Data przekazania:** 12 lutego 2025
- **Beneficjent:** Fundacja Akcja dla Dzikich Zwierząt

Akcje pracownicze

– zaangażowanie i czas wolontariacki



Zbiórka darów rzeczowych dla Fundacji Akcja dla Dzikich Zwierząt

Pracownicy MERCATOR MEDICAL S.A. wzięli udział w wewnętrznej zbiórce darów rzeczowych: karmy, preparatów wapniowych, klatek i transporterów dla dzikich zwierząt. Wszystkie dary przekazano do siedziby fundacji 12 lutego 2025 roku.

- **Forma:** Wolontariat pracowniczy – zbiórka rzeczowa
- **Data przekazania:** 12 lutego 2025
- **Beneficjent:** Fundacja Akcja dla Dzikich Zwierząt



Spełnianie świątecznych marzeń Seniorów

Pracownicy MERCATOR MEDICAL S.A. wzięły udział w inicjatywie świątecznej na rzecz seniorów w placówkach opiekuńczych, sprawiając radość osobom starszym w szczególnym okresie roku.

- **Forma:** Wolontariat pracowniczy
- **Beneficjenci:** Seniorzy w placówkach opiekuńczych



Poland Business Run 2025

MERCATOR MEDICAL S.A. wystawił 3 drużyny stacjonarne i 3 drużyny wirtualne, które wspólnie pokonały 120 km. Udział pracowników w biegu charytatywnym łączy aktywność sportową z realnym wsparciem dla potrzebujących.

- **Forma:** Wolontariat sportowy i zaangażowanie pracownicze
- **Drużyny stacjonarne / wirtualne:** 3 / 3
- **Łączny dystans:** 120 km
- **Organizator:** Fundacja Poland Business Run

Program akcji pracowniczych



Akcja Słowa mają moc

Całoroczna inicjatywa zachęcająca pracowników do wzajemnego doceniania poprzez karteczki podziękowań dostępne na recepcji. Akcja wzmacniała kulturę uznania i szacunku w miejscu pracy.

- **Forma:** Inicjatywa wewnętrzna – całoroczne
- **Narzędzie:** Karteczki docenienia dostępne na recepcji



Dzień Docenienia Pracownika

Z okazji Dnia Docenienia Pracownika zorganizowano wspólne świętowanie w biurach w Polsce (pizza, symboliczny upominek) oraz dostosowane lokalnie wydarzenia w biurach zagranicznych.

- **Forma:** Inicjatywa pracownicza
- **Data:** 11 marca 2025
- **Zasięg:** Biura w Polsce i zagraniczne



Całoroczna akcja SAFER – warsztaty i działania prozdrowotne

W ramach całorocznej akcji SAFER pracownicy uczestniczyli w: warsztatach z pierwszej pomocy (2 edycje), warsztatach promujących wartości SAFER oraz cyklu sesji ruchowych Krótka przerwa, duży efekt - ćwiczenia dla zdrowia.

- **Forma:** Szkolenia i akcje pracownicze - całoroczne
- **Działanie 1:** Warsztaty z pierwszej pomocy - 2 edycje
- **Działanie 2:** Warsztaty wartości SAFER
- **Działanie 3:** Sesje ćwiczeń prozdrowotnych w miejscu pracy



Dzień Ziemi – sadzonki dla pracowników

Z okazji Dnia Ziemi pracownicy, którzy zgłosili chęć udziału, otrzymali sadzonki buka pospolitego zakupione w Nadleśnictwie pod Krakowem do samodzielnego posadzenia.

- **Forma:** Inicjatywa ekologiczna dla pracowników
- **Beneficjenci:** Pracownicy MERCATOR MEDICAL S.A.
- **Forma wsparcia:** Sadzonki buka pospolitego z Nadleśnictwa pod Krakowem

Zaangażowanie społeczne oraz akcje pracownicze Mercator Estates sp. z o.o.



Piknik integracyjny dla dzieci z rodzin zastępczych – PCPR Kraków

Mercator Estates sp. z o.o. wsparła piknik integracyjny dla dzieci z rodzin zastępczych organizowany przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Krakowie, tworząc przestrzeń radości i wspólnej zabawy dla dzieci wymagających szczególnej troski.

- **Forma:** Wsparcie rzeczowe i współorganizacja
- **Organizator:** Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Krakowie
- **Beneficjenci:** Dzieci z rodzin zastępczych



Spełnianie świątecznych marzeń Seniorów

Pracownicy Mercator Estates sp. z o.o. wzięły udział wspólnie z MERCATOR MEDICAL S.A. w świątecznej inicjatywie na rzecz seniorów, potwierdzając spójne podejście całej Grupy do odpowiedzialności społecznej.

- **Forma:** Wolontariat pracowniczy
- **Beneficjenci:** Seniorzy w placówkach opiekuńczych
- **Współrealizacja:** MERCATOR MEDICAL S.A.

Zaangażowanie społeczne oraz akcje pracownicze Mercator Medical (Thailand) Ltd.



Sadzenie lasów namorzynowych – Światowy Dzień Środowiska

Z okazji Światowego Dnia Środowiska Mercator Medical (Thailand) Ltd. zorganizował wydarzenie ekologiczne w dystrykcie Hua Khao, prowincja Songkhla. Posadzono 1 000 drzew namorzynowych i zebrano 98 kg odpadów brzegowych. Uczestnicy odwiedzili Centrum Hodowli Larw Kрабо i Grupę Przedsiębiorczości Kobiet z dystryktu Hua Khao.

- **Forma:** Akcja środowiskowa - darowizna czasu i zaangażowania
- **Data:** 10 czerwca 2025
- **Lokalizacja:** Dystrykt Hua Khao, prowincja Songkhla, Tajlandia
- **Posadzone drzewa:** 1 000 drzew namorzynowych
- **Zebrane odpady:** 98 kg odpadów z linii brzegowej
- **Partnerzy:** Instytucje publiczne prowincji Songkhla, szkoła Baan Khao Rakkiat



Bezpłatne badania profilaktyczne dla pracowników

W styczniu 2025 roku Mercator Medical (Thailand) Ltd. zorganizował coroczną edycję bezpłatnych badań profilaktycznych. Pielęgniarki z lokalnego szpitala przyjechały bezpośrednio do fabryki i przeprowadziły badania zdrowotne dostosowane do specyfiki stanowisk pracy. Inicjatywa uzupełnia stałą opiekę pielęgniarki zatrudnionej na stałe w zakładzie.

- **Forma:** Bezpłatne badania profilaktyczne w miejscu pracy
- **Data:** Styczeń 2025
- **Realizacja:** Pielęgniarki z lokalnego szpitala
- **Staća opieka:** Pielęgniarki zatrudnione na stałe w zakładzie produkcyjnym

Nagrody i wyróżnienia Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL w 2025 roku

W 2025 roku podmioty należące do Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL zostały uhonorowane szeregiem nagród i wyróżnień potwierdzających jakość działania, zaangażowanie społeczne i odpowiedzialność wobec pracowników. Poniżej przedstawiamy przegląd wszystkich wyróżnień uzyskanych w roku sprawozdawczym.



MEDAL TYM, KTÓRZY CZYNIAJĄ DOBRO Fundacja Redemptoris Missio

MERCATOR MEDICAL S.A. został uhonorowany medalem przyznawanym przez Fundację Redemptoris Missio osobom i podmiotom szczególnie zaangażowanym we wsparcie misji humanitarnych. Wyróżnienie stanowi potwierdzenie wieloletniego wsparcia MERCATOR MEDICAL S.A. dla działalności medycznej Fundacji w najuboższych regionach Afryki.

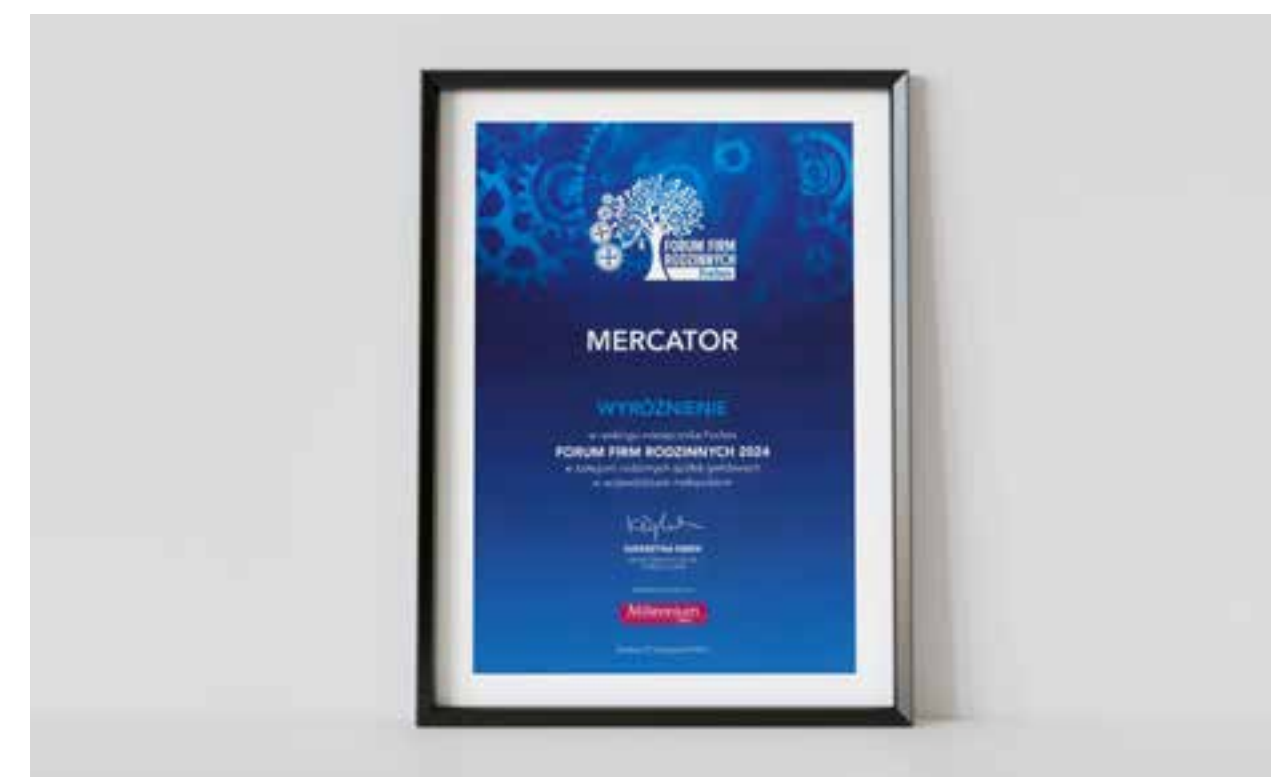
- **Przyznający nagrodę:** Fundacja Redemptoris Missio
- **Obszar wyróżnienia:** Wsparcie misji humanitarnych w Afryce
- **Kategoria:** Odpowiedzialność społeczna i zaangażowanie charytatywne



12. MIEJSCE W ZESTAWIENIU NAJCENNIJSZE FIRMY RODZINNE NA GPW Forbes Polska

Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL zajęła 12. miejsce w prestiżowym zestawieniu Najcenniejsze firmy rodzinne notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, przygotowanym przez redakcję Forbes Polska. Zestawienie uwzględnia wartość rynkową, stabilność finansową i model właścicielski spółek rodzinnych.

- **Przyznający nagrodę:** Forbes Polska
- **Pozycja w rankingu:** 12. miejsce
- **Kategoria:** Najcenniejsze firmy rodzinne na GPW



NAJCENNIJSZE FIRMY RODZINNE – FORBES 2025 Forbes Polska

MERCATOR MEDICAL S.A. znalazł się również w głównym zestawieniu Najcenniejszych Firm Rodzinnych Forbes 2025, które wyróżnia polskie przedsiębiorstwa łączące model biznesowy oparty na własności rodzinnej z wysoką wartością rynkową i sprawdzonym zarządzaniem.

- **Przyznający nagrodę:** Forbes Polska
- **Kategoria:** Najcenniejsze Firmy Rodzinne w Polsce
- **Kryterium:** Wartość rynkowa, model właścicielski, stabilność



Nagrody i wyróżnienia

Mercator Medical (Thailand) Ltd. w 2025 roku



NAGRODA MINISTERSTWA PRZEMYSŁU TAJLANDII

Tajskie Ministerstwo Przemysłu
– Departament Ochrony Pracy i Dobrobytu

Mercator Medical (Thailand) Ltd. otrzymał prestiżowe wyróżnienie od Tajskiego Ministerstwa Przemysłu (Departament Ochrony Pracy i Dobrobytu). Nagroda potwierdza wysokie standardy w zakresie warunków pracy, bezpieczeństwa pracowników i zarządzania zakładem produkcyjnym. Jest to wyraz uznania instytucji państwowej dla praktyk pracodawcy zaangażowanego w dobrostan swoich pracowników.

- **Przyznający nagrodę:** Tajskie Ministerstwo Przemysłu (Departament Ochrony Pracy i Dobrobytu)
- **Data:** Styczeń 2025
- **Obszar wyróżnienia:** Standardy BHP, warunki pracy i dobrostan pracowników
- **Kategoria:** Nagroda państwowa dla pracodawców



MCKESSON Brands Sourcing Gold Award

McKesson Medical - Surgical

Mercator Medical (Thailand) Ltd. został po raz kolejny uhonorowany prestiżową nagrodą McKesson Brands Sourcing Gold Award, przyznawaną podczas ceremonii w Düsseldorfie. Nagroda jest przyznawana dostawcom wyróżniającym się najwyższymi standardami jakości produktów, niezawodnością dostaw i partnerstwem biznesowym. Jej uzyskanie po raz kolejny potwierdza pozycję Mercator Medical (Thailand) Ltd. jako zaufanego i wiodącego dostawcy na rynku globalnym.

- **Przyznający nagrodę:** McKesson Medical - Surgical – McKesson Brands Sourcing
- **Data i miejsce ceremonii:** Grudzień 2025, Düsseldorf
- **Kategoria:** Gold Award dla dostawcy
- **Kryterium:** Jakość produktów, niezawodność dostaw, partnerstwo biznesowe



PODSUMOWANIE NAGRÓD I WYRÓŻNIEŃ 2025

SPÓŁKA	NAGRODA / WYRÓŻNIENIE	PRYZNAJĄCY
MERCATOR MEDICAL S.A.	Medal tym, którzy czynią dobro	Fundacja Redemptoris Missio
	12. miejsce – Najcenniejsze firmy rodzinne na GPW	Forbes Polska
	Najcenniejsze Firmy Rodzinne Forbes 2025	Forbes Polska
Mercator Medical (Thailand) Ltd.	Nagroda Ministerstwa Przemysłu Tajlandii (BHP)	Tajskie Ministerstwo Przemysłu
	McKesson Brands Sourcing Gold Award	McKesson Medical - Surgical, Dusseldorf



04

ŁAD
KORPORACYJNY



Polityki i kodeksy postępowania

[G1-1] Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna

Najważniejsze dokumenty korporacyjne wpływające na kształt kultury organizacyjnej:



- Kodeks Etyczny Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL;
- Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021 („DPSN 2021”);
- Procedura zgłaszania naruszeń;
- Procedura w zakresie kontaktów z podmiotami i pracownikami ochrony zdrowia;
- Regulamin pracy;
- Regulamin wynagradzania;
- Polityka przeciwdziałania mobbingowi;
- Regulamin pracy zdalnej;
- Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania;
- Polityka Ochrony Danych Osobowych.

Zasady dotyczące kultury korporacyjnej obowiązujące w organizacji są zunifikowane i dotyczą jednakowo wszystkich spółek oraz pracowników/współpracowników. Nie wyklucza to, iż poszczególne spółki, zwłaszcza spoza europejskiego kręgu kulturowego nie mogą uszczegóławiać wytycznych wynikających z powyższych dokumentów i przez to dostosowywać ich do własnych realiów.

W Grupie Kapitałowej MERCATOR MEDICAL wykorzystywane są wewnętrzne narzędzia do komunikowania kierunku rozwoju kultury korporacyjnej i wartości wszystkim zainteresowanym. Informacje te przekazywane są przede wszystkim w trakcie szkoleń, poprzez wewnętrzną stronę internetową oraz podczas cyklicznych spotkań z kierownictwem, a także z wykorzystaniem tablic informacyjnych.

Kodeks Etyczny Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL

Kultura organizacyjna i jej rozwój w Grupie Kapitałowej MERCATOR MEDICAL oparty jest na wewnętrznym Kodeksie Etycznym.

Kodeks Etyczny:

- 1 Przestrzeganie prawa, zasad współżycia społecznego.
- 2 Zakaz dyskryminacji i mobbingu.
- 3 Zakaz pracy przymusowej i pracy dzieci.
- 4 Warunki pracy i równych szans.
- 5 Przeciwdziałanie korupcji.
- 6 Konflikt interesów.
- 7 Uczciwa konkurencja.
- 8 Dbłość o poszanowanie środowiska naturalnego i klimatu.
- 9 Dbłość o bezpieczeństwo produktów.

Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL oczekuje, że standardy określone w Kodeksie Etycznym będą spełniać nie tylko jej pracownicy i współpracownicy, ale także dostawcy i kontrahenci. Zapoznanie się z Kodeksem Etycznym zostało włączone do działań składających się na onboarding pracowników oraz osób podejmujących współpracę na innej podstawie niż umowa o pracę.



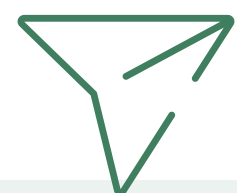
Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021

Ład korporacyjny Grupy Kapitałowej kształtuje także zbiór zasad o nazwie: „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” (DPSN 2021), bowiem DPSN2021 mają zastosowanie do MERCATOR MEDICAL S.A. jako emitenta papierów wartościowych notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Spółka informowała raportem EBI o tym w jakim zakresie oraz z jakimi zastrzeżeniami stosuje się do DPSN2021. Informację na temat stanu stosowania przez MERCATOR MEDICAL S.A. rekomendacji i zasad zawartych w DPSN 2021 przekazano raportem EBI nr 1/2021 w dniu 1 sierpnia 2021 r. Raport jest ogólnodostępny na stronie internetowej www pod adresem: pl.mercatormedical.eu/inwestorzy/raporty/raporty-ebi/. Spółka nie stosuje się do innych niż wskazane powyżej skodyfikowanych zasad w zakresie ładu korporacyjnego, w tym wykraczających poza wymogi przewidziane prawem krajowym.

Mechanizm zgłaszania naruszeń

Kodeks Etyczny zawiera wytyczne w jaki sposób można i należy dokonać zgłoszenia naruszenia postanowień w nim zawartych. Zainteresowany (osoba z wewnątrz, jak i spoza Organizacji) może zgłosić naruszenie postanowień Kodeksu Etycznego lub podejrzenie zaistnienia naruszenia w sposób szczegółowo określony w Procedurze zgłaszania naruszeń.

Zgłoszenia mogą być dokonywane w formie ustnej, pisemnej lub w innej formie komunikowania się na odległość, z wykorzystaniem następujących kanałów:



WIADOMOŚĆ ELEKTRONICZNA

przesłana na adres:
naruszenia@pl.mercatormedical.eu,
a w przypadku adresowania zgłoszenia
naruszenia bezpośrednio do Rady Nadzor-
czej MERCATOR MEDICAL S.A. – na adres:
prn@pl.mercatormedical.eu



LIST TRADYCYJNY

przesłanego na adres biura MERCATOR
MEDICAL S.A., ul. Fabryczna 1A (budynek
B), 31-553 Kraków, skierowanego
do właściwego adresata, stosownie do po-
stanowień Procedury zgłaszania naruszeń



NAGRANIE NA LINII TELEFONICZNEJ

o numerze + 48 12 340 91 27, czynnej
24 godziny na dobę i 7 dni w tygodniu, przy
czym skorzystanie z tego kanału zgłoszenia
zakłada zgodę przyszłego zgłaszającego na
dokonanie nagrania, a w jej braku należy
skorzystać z innego kanału do kontaktu



ROZMOWA OSOBISTA

podczas spotkania z właściwą osobą
stosownie do postanowień procedury

**Pełna treść Procedury zgłaszania naruszeń została
opublikowana na stronie www pod adresem:**

pl.mercatormedical.eu/do-pobrania/procedura-zglaszania-naruszen/

W odniesieniu do pracowników informacje o Procedurze zgłaszania naruszeń przekazano poprzez stronę internetową służącą do komunikacji z nimi. Członkowie zarządów spółek zależnych od MERCATOR MEDICAL S.A. otrzymali Procedurę w wersji angielskiej, z obowiązkiem dokonania komunikacji swoim pracownikom. Niezależnie od tego Procedura zgłaszania naruszeń jest ogólnodostępna na wskazanej powyżej stronie internetowej oraz w dostępnych pracownikom zasobach elektronicznych.

Ochrona zgłaszających naruszenia

Procedura zgłaszania naruszeń umożliwia dokonywanie zgłoszeń wewnętrznych i zewnętrznych. Zgłaszający może dokonać zawiadomienia imiennie lub anonimowo. Wszystkie zgłoszenia są traktowane jako poufne. Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL gwarantuje, iż osoby dokonujące zgłoszenia nie będą z tego powodu przedmiotem żadnych represji, dyskryminacji lub innych rodzajów niesprawiedliwego traktowania ze strony Grupy (działania odwetowe), w szczególności takich jak rozwiązanie umowy o pracę, niekorzystna zmiana warunków pracy i płacy, pominięcie w awansie itp. Z drugiej strony osoby, które stosują represje, dyskryminację lub inne formy niesprawiedliwego traktowania wobec zgłaszającego naruszenie podlegają odpowiedzialności dyscyplinarnej. Dokonanie zgłoszenia lub ujawnienia publicznego nie może stanowić podstawy odpowiedzialności, w tym dyscyplinarnej, za szkodę z tytułu naruszenia praw innych osób, w tym dóbr osobistych, zniesławienia, praw autorskich, praw ochrony danych osobowych, obowiązku zachowania tajemnicy, pod warunkiem, że zgłaszający miał uzasadnione podstawy sądzić, że zgłoszenie lub ujawnienie publiczne jest niezbędne do ujawnienia naruszenia.

Jednocześnie zgłaszający, wobec którego dopuszczono się działań odwetowych, ma prawo do odszkodowania w wysokości nie niższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w poprzednim roku lub prawo do zadośćuczynienia.

Działania antykorupcyjne i przeciwdziałanie incydentom

Działania antykorupcyjne

Kwestie związane z zapobieganiem korupcji i konfliktem interesów zaadresowano przede wszystkim w Kodeksie Etycznym Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL oraz w Procedurze w zakresie kontaktów z podmiotami i pracownikami ochrony zdrowia. Grupa Kapitałowa nie ma całościowej polityki (procedury) przeciwdziałania korupcji. Grupa planuje wdrożenie takiej polityki oraz przeprowadzenie szkoleń wśród pracowników nie później niż do roku 2030.

Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL nie toleruje korupcji i nieuczciwych praktyk biznesowych. Jakiegokolwiek zachęty, przywileje, udogodnienia, czy inne korzyści przekraczające zwykłe ramy przyjęte w stosunkach gospodarczych i mogące negatywnie wpływać na zdolność podejmowania obiektywnych i zgodnych z ustanowionymi zasadami decyzji biznesowych, nie są przez Grupę oferowane, wspierane, czy też przyjmowane ani w sposób bezpośredni, ani pośredni - przez osoby trzecie.

Korzyści oferowane przez Grupę Kapitałową MERCATOR MEDICAL w ramach promocji i marketingu — w zakresie dozwolonym obowiązującymi przepisami prawa — nie mogą być nadmierne, niewłaściwe lub sprzeczne z przyjętymi zwyczajami. Zabronione jest oferowanie korzyści w zamian za oczekiwanie niedopuszczalnego świadczenia wzajemnego lub preferencyjnego traktowania w jakikolwiek inny sposób. Z drugiej strony, pracownikom Grupy nie wolno przyjmować prezentów w postaci gotówki lub jej ekwiwalentu. Dozwolone prezenty mogą mieć postać drobnych upominków biznesowych o niewielkiej wartości i wyłącznie w granicach prawa, przyjętego zwyczaju oraz jedynie, gdy mają one cha-

rakter okolicznościowy lub promocyjny i nie skutkują zobowiązaniem do wzajemności ani do podjęcia czy zaniechania określonych działań.

Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL nie dokonała całościowej oceny funkcji, które są najbardziej zagrożone korupcją i przekupstwem. Dokonano fragmentarycznej oceny w odniesieniu do kontaktów z przedstawicielami ochrony zdrowia (przede wszystkim publicznej służby zdrowia). W tym zakresie jako obszary najbardziej zagrożone ryzykiem korupcji i przekupstwa zidentyfikowano następujące funkcje:

- działania handlowe, w tym ofertowanie i sprzedaż produktów;
- zawieranie umów;
- dokonywanie darowizn oraz udzielanie grantów;
- organizowanie wydarzeń oraz spotkań.

W Kodeksie Etycznym i w Procedurze w zakresie kontaktów z podmiotami i pracownikami ochrony zdrowia zostały uwzględnione zapisy dotyczące przeciwdziałania korupcji, przy czym zagadnienia te definiowane są tak, jak przyjęto definiować je w polskim prawodawstwie. Z uwagi na to, że Polska ratyfikowała Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji w 2006, w ocenie Grupy Kapitałowej MERCATOR MEDICAL polityki wewnętrzne zgodne są z zapisami wyżej wymienionej konwencji z uwagi na stosowanie jednolitej terminologii i przepisów polskiego prawa.

Poza Procedurą zgłaszania naruszeń Grupa Kapitałowa MERCATOR MEDICAL nie ma innej procedury szybkiego, niezależnego i obiektywnego badania incydentów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, w tym incydentów związanych z korupcją i przekupstwem.

Wpływy polityczne i działalność lobbingowa

[G1-2] Zarządzanie relacjami z dostawcami

Dostawcy wybierani są w procesie walidacji dostawców. Dla przykładu należy wskazać, iż na proces ten składa się:

- Walidacja finansowa – ocena wiarygodności finansowej na podstawie sprawozdania finansowego, raportów sporządzonych przez wyspecjalizowane podmioty;
- Walidacja próbek - ocena zgodności deklarowanych parametrów produktów/towarów z realnymi właściwościami fizycznymi ich próbek;
- Walidacji dokumentacji – dopuszczani są dostawcy, którzy posiadają wymagane dokumenty/atesty i certyfikaty dopuszczenia do obrotu na terenie Unii Europejskiej lub/i w krajach, w których Spółka prowadzi działalność;
- Porównanie warunków handlowych (konkurs ofert, warunki płatności, lead time).

Do współpracy wybierani są dostawcy, którzy bezwzględnie spełniają wymagania z obszarów 1-3 oraz mają w danym momencie najlepsze warunki handlowe. Kryteria społeczne i środowiskowe nie są decydujące podczas wyboru dostawcy, są natomiast weryfikowane przy okazji audytów. Dodatkowo dostawcy (lub wybrani dostawcy w przypadku zakładu produkcyjnego) podlegają cyklicznej ocenie (rocznej).

[G1-4] Incydenty związane z korupcją lub przekupstwem

W 2025 roku nie odnotowano potwierdzonych incydentów.





MERCATOR

Adres siedziby:



MERCATOR MEDICAL S.A.
ul. Heleny Modrzejewskiej 30
31-327 Kraków, Polska
NIP: 6771036424
REGON: 350967107

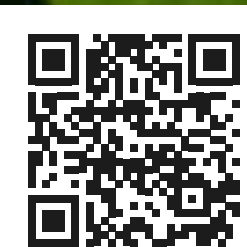
Adres biura i korespondencyjny:



MERCATOR MEDICAL S.A.
ul. Fabryczna 1a (budynek B)
31-553 Kraków, Polska



Dowiedz się więcej na
www.mercatormedical.eu



Aby uzyskać więcej
informacji zeskanuj
kod za pomocą aparatu
w smartfonie